



LEVI STRAUSS & CO.

CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

2026 ULTIMO AGGIORNAMENTO

INDICE

01 Introduzione 03

Il nostro impegno · A chi si applica lo SCoC · Come si applicano i requisiti · La base dei nostri standard · Lavorare insieme · Rapporto con i nostri contratti

02 Linee guida sulla governance 05

Standard etici · Corruzione · Sanzioni commerciali e controlli sulle esportazioni · Conflitti di interesse · Concorrenza leale · Trasparenza e divulgazione delle informazioni · Protezione dei dati · Approvvigionamento responsabile e tracciabilità · Azioni correttive · Impegno e coinvolgimento della comunità · Sviluppo delle capacità, comunicazione e attuazione

03 Linee guida sul lavoro 09

Lavoro minorile · Lavoro forzato e schiavitù moderna · Pratiche disciplinari · Discriminazione · Divieto di ritorsioni e meccanismi di reclamo · Orario di lavoro · Salari e benefici · Libertà di associazione · Salute e sicurezza · Benessere dei dipendenti

04 Linee guida ambientali 13

Conformità ambientale · Gestione dei rifiuti · Utilizzo dell'acqua e gestione delle acque reflue · Gestione delle emissioni atmosferiche e dei gas serra · Gestione delle sostanze chimiche · Circolarità e produzione a ciclo chiuso · Requisiti aggiuntivi per i Fornitori di produzione

05 Contattaci 15

Come segnalare un problema in modo riservato e senza timore di ritorsioni

FORNITORI DI PRODUZIONE

Questa etichetta indica i requisiti che si applicano esclusivamente a fornitori, stabilimenti, subappaltatori, licenziatari, agenti o affiliati che producono o rifiniscono prodotti per LS&Co.



SEZIONE 01

INTRODUZIONE

Cosa disciplina il Codice di Condotta dei Fornitori e come si applica

Il nostro impegno

Levi Strauss & Co. ("LS&Co.") si impegna a garantire i più elevati standard di condotta aziendale responsabile. Il Codice di Condotta dei Fornitori di LS&Co. ("SCoC") definisce i nostri requisiti in materia di condizioni di lavoro eque, sicure e salubri e di responsabilità ambientale in tutte le nostre operazioni aziendali e lungo l'intera catena di fornitura.

A chi si applica lo SCoC

Lo SCoC si applica a tutti i fornitori di beni o servizi di LS&Co. (collettivamente denominati "Fornitori"), inclusi:

- fornitori, fabbriche, subappaltatori, licenziatari, agenti o affiliati che producono o rifiniscono prodotti per LS&Co. ("Fornitori di produzione");
- fornitori dai quali LS&Co. acquista beni e/o servizi per uso proprio, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, studi di consulenza professionale, agenzie di reclutamento o di marketing e fornitori di servizi logistici, di gestione delle strutture o di sicurezza;
- altre terze parti che agiscono per conto o a nome di LS&Co.

Come si applicano i requisiti

I Fornitori devono operare in conformità con il nostro SCoC. Nel caso in cui gli standard previsti dalle leggi o dai regolamenti locali o nazionali differiscano da quelli dello SCoC, i Fornitori dovranno attenersi allo standard più rigoroso.

I requisiti rivolti ai “Fornitori” si applicano a tutti i Fornitori, nella misura in cui siano pertinenti alla natura dei beni o dei servizi da essi forniti. I requisiti rivolti ai “Fornitori di produzione” si applicano esclusivamente a questi ultimi.

La base dei nostri standard

Da quando, nel 1991, siamo diventati la prima multinazionale a stabilire linee guida sul sourcing, abbiamo sviluppato i nostri documenti di orientamento in linea con le migliori pratiche internazionali per contribuire a proteggere, rispettare e migliorare la vita dei lavoratori che realizzano i nostri prodotti, compiere scelte di acquisto responsabili e tutelare i nostri interessi commerciali.

Lo SCoC si basa sulla Carta internazionale dei diritti umani e sugli standard dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), e fa riferimento alla Guida dell’OCSE sulla due diligence per catene di approvvigionamento responsabili nel settore dell’abbigliamento e delle calzature.

Lavorare insieme

Lo SCoC guida i nostri rapporti con i Fornitori in tutto il mondo. Cerchiamo partner impegnati nel miglioramento continuo delle loro pratiche ambientali e sociali, in linea con lo SCoC e con gli standard lavorativi riconosciuti a livello internazionale. Insieme miriamo a sviluppare soluzioni durature a beneficio delle persone coinvolte nella fornitura di beni e servizi a LS&Co. e delle comunità interessate da tali attività. Miriamo inoltre a garantire che le nostre pratiche di acquisto non ostacolino la capacità dei nostri Fornitori di aderire allo SCoC.

Rapporto con i nostri contratti

Lo SCoC integra, ma non sostituisce, i nostri accordi contrattuali con i Fornitori; in caso di conflitto tra i due, prevale il contratto.



SEZIONE 02

LINEE GUIDA SULLA GOVERNANCE

Le nostre aspettative in materia di condotta aziendale etica, trasparente e conforme alla legge

Standard etici

Cerchiamo di collaborare con Fornitori che, sia nelle pratiche interne che nelle loro attività aziendali, rispettino standard etici compatibili con i nostri. Rispettiamo i diritti umani riconosciuti a livello internazionale dei nostri dipendenti e delle persone coinvolte o interessate dai beni e dai servizi forniti a LS&Co.

Corruzione

I Fornitori devono rispettare tutte le leggi applicabili in materia di lotta alla corruzione e al riciclaggio di denaro, compreso il Foreign Corrupt Practices Act (“FCPA”) degli Stati Uniti, nonché le leggi che regolano le attività di lobbying e i contributi alle campagne politiche nei luoghi in cui operano.

I Fornitori devono inoltre vietare ogni forma di corruzione, estorsione e appropriazione indebita nelle proprie attività e nei propri rapporti commerciali, compresi i pagamenti agevolativi o qualsiasi regalo, ospitalità o altro beneficio inteso, o che possa ragionevolmente essere percepito come tale a influenzare indebitamente una decisione commerciale o a ottenere un vantaggio sleale.

Sanzioni commerciali e controlli sulle esportazioni

I Fornitori devono rispettare tutte le leggi applicabili in materia di sanzioni commerciali, controllo delle esportazioni, dogana e importazione/esportazione nelle giurisdizioni in cui operano. I Fornitori non devono effettuare transazioni vietate dalle leggi sul controllo del commercio applicabili a loro o a LS&Co. e devono adottare misure ragionevoli per garantire che i propri fornitori, subappaltatori e partner commerciali facciano altrettanto.

I Fornitori devono informare tempestivamente LS&Co. qualora vengano a conoscenza del fatto che essi stessi, o qualsiasi soggetto della loro catena del valore, siano o possano diventare soggetti a sanzioni commerciali o a una restrizione correlata relativa ai beni o ai servizi forniti a LS&Co.

Conflitti di interesse

I Fornitori devono evitare qualsiasi conflitto di interessi, effettivo, potenziale o percepito, nei loro rapporti con LS&Co. Un conflitto di interessi sorge in qualsiasi situazione in cui l'imparzialità o l'obiettività di un Fornitore possa essere — o possa sembrare essere — compromessa, ivi compreso il caso in cui una relazione personale, familiare o finanziaria possa influenzare, o sembrare influenzare, le decisioni commerciali che coinvolgono LS&Co. I Fornitori devono comunicare tempestivamente qualsiasi conflitto di questo tipo a LS&Co. affinché possa essere gestito in modo appropriato.

Concorrenza leale

I Fornitori devono competere in modo leale e rispettare le leggi vigenti in materia di concorrenza e antitrust. I Fornitori non devono stipulare accordi o adottare pratiche che abbiano un effetto restrittivo sulla concorrenza, quali la fissazione dei prezzi, la ripartizione del mercato o l'abuso di posizione dominante.

Trasparenza e divulgazione delle informazioni

I Fornitori devono garantire la trasparenza delle proprie attività commerciali e tenere registrazioni accurate che riflettano tali attività, anche in materia di lavoro, salute, sicurezza e ambiente. I Fornitori devono divulgare queste informazioni quando richiesto da LS&Co., da terze parti che agiscono per nostro conto e come previsto dalla legge.

Protezione dei dati

LS&Co. richiede ai propri Fornitori di proteggere i dati personali degli individui, inclusi i consumatori, i clienti e i dipendenti di LS&Co. I Fornitori devono inoltre proteggere le informazioni riservate di LS&Co. e sono tenuti a stabilire e mantenere controlli tecnici, logici e fisici ragionevoli per proteggere tutte le informazioni trattate nell'ambito dei servizi forniti a LS&Co.

I Fornitori devono garantire la conformità alle leggi in materia di privacy dei dati, sicurezza informatica e altre normative simili applicabili alle loro attività e devono trattare le informazioni riservate e personali esclusivamente secondo le istruzioni di LS&Co. I Fornitori devono essere consapevoli che l'accesso non autorizzato, la perdita o la divulgazione di informazioni riservate, proprietarie o personali di LS&Co. potrebbero avere ripercussioni negative su LS&Co. e sulle persone. Di conseguenza, i Fornitori sono tenuti a informare tempestivamente LS&Co. di qualsiasi evento di questo tipo e a collaborare in modo ragionevole con LS&Co. per affrontare e mitigare eventuali rischi o impatti che ne derivino.

I Fornitori devono riconoscere che il loro obbligo di salvaguardare i dati riservati di LS&Co. è permanente e continua ad applicarsi fintantoché i Fornitori hanno accesso a qualsiasi parte di tali informazioni.

Approvvigionamento responsabile e tracciabilità

FORNITORI DI PRODUZIONE

I Fornitori di produzione e LS&Co. devono condurre una due diligence sulle proprie catene di fornitura per identificare, prevenire e mitigare i rischi relativi a lavoro e diritti umani, salute e sicurezza, ambiente, etica aziendale e conformità legale. I Fornitori di produzione devono disporre di una politica di sourcing responsabile e di sistemi di gestione per gestire tali rischi, devono garantire trasparenza nei confronti di LS&Co. riguardo alla provenienza dei materiali utilizzati nei prodotti che fabbricano o rifiniscono per LS&Co. e non devono subappaltare alcuna parte della produzione dei prodotti LS&Co. senza la previa approvazione scritta di LS&Co.

I Fornitori di produzione devono inoltre essere in grado di verificare le dichiarazioni sull'origine dei materiali fornite dai propri fornitori, dall'acquisto delle materie prime fino al prodotto finito, e devono fornire senza indugio, su richiesta, la documentazione relativa alla provenienza dei materiali e delle merci. Devono sviluppare e mantenere politiche in linea con questi standard e comunicarle ai propri dipendenti.

Azioni correttive

FORNITORI DI PRODUZIONE

I Fornitori di produzione devono attenersi alla Guida all'attuazione del Codice di condotta dei fornitori di LS&Co., che illustra in dettaglio gli standard applicabili e la metodologia di valutazione ed è disponibile sul nostro sito web.

Qualora si riscontri una non conformità da parte di un Fornitore di produzione, richiediamo a quest'ultimo di attuare un piano di azioni correttive (CAP) entro un determinato periodo di tempo e di dimostrare un miglioramento in linea con tale CAP al fine di mantenere il rapporto commerciale. LS&Co. si riserva il diritto di rescindere gli accordi contrattuali con qualsiasi Fornitore di produzione che non dimostri un miglioramento o che presenti non conformità persistenti.

Impegno e coinvolgimento della comunità

I Fornitori sono tenuti a identificare, valutare e affrontare i rischi e gli impatti sociali e ambientali associati alle loro attività e a mantenere pratiche che sostengano i diritti umani, il benessere dei lavoratori, la tutela dell'ambiente e un coinvolgimento costruttivo con le comunità locali. LS&Co. ricerca partnership a lungo termine con Fornitori che dimostrino trasparenza, responsabilità e miglioramento continuo attraverso azioni e risultati misurabili.

Sviluppo delle capacità, comunicazione e attuazione

FORNITORI DI PRODUZIONE

I Fornitori devono disporre di, o devono introdurre, un codice di condotta che imponga standard non meno rigorosi di quelli stabiliti nello SCoC di LS&Co.. I Fornitori sono tenuti a stabilire processi per garantire che i propri subfornitori rispettino gli standard applicabili.

I Fornitori di produzione devono inoltre esporre il proprio codice di condotta nelle lingue appropriate, in modo che possa essere compreso dai dipendenti, dagli appaltatori e dai visitatori dei propri stabilimenti, compresi quelli provenienti dalle comunità locali e i lavoratori migranti, e devono includerlo nei programmi di formazione destinati al management e ai dipendenti, sia attuali che nuovi.



SEZIONE 03

LINEE GUIDA SUL LAVORO

Tutela dei diritti, della sicurezza e della dignità dei lavoratori

Lavoro minorile

I Fornitori non devono assumere lavoratori di età inferiore ai 15 anni o di età inferiore a quella prevista per l'istruzione obbligatoria, a seconda di quale delle due sia maggiore. I Fornitori non devono impiegare persone di età inferiore ai 18 anni in lavori pericolosi o in attività vietate dalla legge vigente a causa di rischi per la salute, la sicurezza o la moralità. LS&Co. sostiene lo sviluppo di programmi di apprendistato legittimi sul posto di lavoro a beneficio dell'istruzione dei giovani.

I Fornitori devono rispettare tutti i requisiti legali applicabili relativi all'impiego di giovani lavoratori, tra cui l'età minima, la verifica dell'età, l'orario di lavoro e le restrizioni relative ai lavori pericolosi. In caso di discrepanza tra lo SCoC e la legge applicabile, si applica lo standard più rigoroso.

Lavoro forzato e schiavitù moderna

I Fornitori devono garantire che tutto il lavoro svolto per conto di LS&Co. sia effettuato volontariamente, senza ricorso alla tratta di esseri umani o a qualsiasi forma di lavoro forzato, in particolare nei casi in cui siano impiegate persone vulnerabili come i lavoratori migranti. Il lavoro forzato, inclusa qualsiasi forma di schiavitù, lavoro in condizioni di servitù, lavoro vincolato, lavoro tramite tratta, lavoro carcerario o altre forme di lavoro forzato, è vietato nelle nostre attività, in quelle dei nostri Fornitori e nei rapporti contrattuali con i subfornitori.

LS&Co. non utilizzerà né acquisterà materiali da un Fornitore che risulti ricorrere al lavoro forzato. I Fornitori non devono, direttamente o tramite terzi, richiedere ai dipendenti il pagamento di commissioni di reclutamento.

Pratiche disciplinari

I Fornitori devono trattare tutti i lavoratori con dignità e rispetto e devono adottare misure efficaci per prevenire, affrontare e porre rimedio a molestie, abusi, coercizione mentale o fisica e violenza sessuale o di genere sul posto di lavoro.

Le misure disciplinari devono essere legittime, eque, proporzionate e documentate. I Fornitori non devono ricorrere a trattenute salariali, multe o altre sanzioni pecuniarie come misura disciplinare, salvo nei casi in cui tali misure siano espressamente consentite dalla legge applicabile e applicate in modo equo, trasparente e non coercitivo.

Discriminazione

LS&Co. riconosce e rispetta le differenze culturali. Riteniamo che i lavoratori debbano essere assunti in base alla loro capacità di svolgere il lavoro, piuttosto che in base a caratteristiche o convinzioni personali.

I Fornitori devono trattare tutti i dipendenti con rispetto e dignità, indipendentemente da età, casta, colore della pelle, disabilità, genere, identità ed espressione di genere, orientamento sessuale, stato di salute (compresi HIV ed epatite B), stato civile, stato di gravidanza, genitorialità, nazionalità, origine sociale, nazionale o etnica, status di lavoratore migrante, opinione politica, religione, appartenenza sindacale o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi nazionali, statali o locali.

Divieto di ritorsioni e meccanismi di reclamo

I Fornitori devono garantire meccanismi di reclamo accessibili e riservati che consentano ai lavoratori di sollevare preoccupazioni o segnalare sospetti di comportamenti scorretti senza timore di ritorsioni. I Fornitori devono vietare qualsiasi forma di ritorsione, minaccia o azione sfavorevole nei confronti di chiunque, in buona fede, segnali una preoccupazione, presenti un reclamo o partecipi a un'indagine.

I Fornitori devono indagare in modo tempestivo e imparziale sulle segnalazioni ricevute, conservare la documentazione relativa all'indagine e a qualsiasi azione correttiva e segnalare a LS&Co. qualsiasi preoccupazione relativa a LS&Co., ai suoi dipendenti o allo SCoC.

Orario di lavoro

LS&Co. consente flessibilità nell'organizzazione degli orari e rispetta i limiti legali locali relativi all'orario di lavoro. I Fornitori non devono superare tali limiti legali, salvo nel caso di straordinari retribuiti con una maggiorazione o almeno in conformità con i requisiti salariali previsti dalla legge. Tutti gli straordinari devono essere volontari e i Fornitori non devono imporre misure punitive ai dipendenti che si rifiutano di effettuare straordinari.

LS&Co. privilegia i partner le cui ore di lavoro regolari e straordinarie combinate non superino le sessanta ore settimanali e non si avvarrà di appaltatori che, su base regolare, richiedano più di sessanta ore settimanali. Ai dipendenti deve essere concesso almeno un giorno di riposo ogni sette giorni. Tutte le condizioni di lavoro devono, come minimo, essere conformi a tutte le leggi locali applicabili in materia di lavoro.

Salari e benefici

I Fornitori devono garantire salari e benefici conformi a qualsiasi legge o contratto applicabile e che soddisfino o superino le prassi locali prevalenti nel settore manifatturiero o dei servizi, rispettando gli standard di salario dignitoso nelle giurisdizioni in cui sono stati specificati. I Fornitori devono offrire parità retributiva a tutti i lavoratori per un lavoro di pari valore, devono retribuire i dipendenti per gli straordinari effettuati alla tariffa prevista dalla legge o dal contratto e devono versare salari accurati in modo tempestivo.

Libertà di associazione

LS&Co. rispetta il diritto dei lavoratori di costituire e aderire alle organizzazioni di loro scelta e di negoziare collettivamente. I Fornitori devono rispettare il diritto alla libera associazione e il diritto di organizzarsi e negoziare collettivamente senza interferenze illegali.

I Fornitori devono garantire che i lavoratori che prendono tali decisioni o partecipano a tali organizzazioni non siano oggetto di discriminazione, molestie o azioni disciplinari punitive, e che i rappresentanti di tali organizzazioni abbiano accesso ai propri membri secondo le condizioni stabilite dalle leggi locali o da un accordo reciproco tra il datore di lavoro e le organizzazioni dei lavoratori.

Salute e sicurezza

I Fornitori devono tenere un registro di tutte le autorizzazioni applicabili in materia di salute e sicurezza, comprese le autorizzazioni commerciali e operative pertinenti, i certificati di sicurezza antincendio e di conformità degli impianti elettrici, le autorizzazioni relative ad attrezzature quali caldaie, generatori, ascensori, serbatoi di stoccaggio di combustibili e sostanze chimiche, nonché le autorizzazioni edilizie, relative alle emissioni e allo smaltimento dei rifiuti.

I Fornitori devono garantire ai lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, ove applicabile, un ambiente di vita sicuro e salubre, identificando in modo proattivo i rischi per la salute e la sicurezza e sviluppando e mantenendo politiche e procedure volte a prevenire incidenti o infortuni e a rispondere efficacemente in caso di emergenza. Ciò include l'identificazione e la gestione dei rischi per la salute sul lavoro derivanti da temperature estreme e altre condizioni climatiche mutevoli che incidono sul luogo di lavoro.

Benessere dei dipendenti

LS&Co. riconosce che il benessere dei dipendenti consente alle persone di operare al proprio livello ottimale, o quasi, dal punto di vista fisico, mentale, emotivo e sociale. I Fornitori sono incoraggiati a valutare in che modo le iniziative possano influire sui lavoratori e sulle comunità locali e, ove opportuno, a integrare misure volte a favorire esiti positivi.

Cerchiamo di collaborare con Fornitori che offrano ambienti di lavoro in grado di favorire una comunicazione chiara e costruttiva tra dipendenti e dirigenti e i cui ambienti, politiche e procedure contribuiscano a far sentire i dipendenti in buona salute, soddisfatti e coinvolti.



SEZIONE 04

LINEE GUIDA AMBIENTALI

Riduzione al minimo dell'impatto ambientale e promozione di un uso responsabile delle risorse

Conformità ambientale

Ove applicabile, i Fornitori devono tenere un registro e rispettare tutte le autorizzazioni e le normative ambientali richieste. I Fornitori devono impegnarsi costantemente a mitigare qualsiasi impatto negativo sull'ambiente locale sulla base di una valutazione delle attività svolte nella sede operativa.

Gestione dei rifiuti

FORNITORI DI PRODUZIONE

I Fornitori di produzione devono disporre di politiche e programmi di gestione dei rifiuti finalizzati alla riduzione, all'utilizzo, allo stoccaggio, al trasporto e allo smaltimento responsabile dei rifiuti solidi, compresi quelli derivanti da materiali e materie prime, nonché dei rifiuti pericolosi. Tali politiche e programmi devono identificare, misurare, gestire e ridurre ogni forma di rifiuto, nonché garantire l'adozione di procedure adeguate in caso di emergenza.

Utilizzo dell'acqua e gestione delle acque reflue

FORNITORI DI PRODUZIONE

I Fornitori di produzione devono disporre di politiche e programmi di gestione delle risorse idriche volti a misurare e ridurre il consumo di acqua dolce, nonché a riutilizzare e riciclare l'acqua. I Fornitori di produzione devono misurare, gestire e ridurre gli effluenti provenienti dagli stabilimenti, soddisfare tutti i requisiti legali in materia di scarichi e impegnarsi a migliorare continuamente la gestione delle risorse idriche e le pratiche relative all'acqua, ai servizi igienico-sanitari e all'igiene (WASH), in linea con le migliori pratiche del settore.

Gestione delle emissioni atmosferiche e dei gas serra

I Fornitori sono tenuti ad adottare politiche e programmi di gestione energetica volti a ridurre il consumo assoluto di energia e l'intensità energetica derivante dalla produzione di beni e servizi. I Fornitori sono tenuti a misurare, gestire e, su richiesta, comunicare le emissioni di gas serra e l'impronta di carbonio in conformità con il Greenhouse Gas Protocol. LS&Co. intende collaborare con Fornitori i cui obiettivi e progressi in materia di riduzione delle emissioni di carbonio siano in linea con i propri.

Gestione delle sostanze chimiche

FORNITORI DI PRODUZIONE

LS&Co. sostiene l'obiettivo di eliminare le emissioni industriali di sostanze chimiche pericolose nell'ambiente. Ove pertinente, i Fornitori di produzione devono disporre di adeguati sistemi di gestione delle sostanze chimiche pericolose e devono eliminare gradualmente l'uso di tali sostanze.

I Fornitori di produzione devono inoltre disporre di meccanismi di divulgazione e trasparenza riguardo alle sostanze chimiche utilizzate nella fabbricazione e nella produzione dei beni di LS&Co. e attenersi alle linee guida Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC).

Circolarità e produzione a ciclo chiuso

FORNITORI DI PRODUZIONE

LS&Co. si concentra sullo sviluppo e sulla produzione di prodotti che riducano al minimo l'impatto sull'ambiente, compresi gli scarti di sostanze chimiche, materiali e componenti, il consumo di acqua ed energia e le emissioni atmosferiche.

Cerchiamo attivamente Fornitori di produzione che abbiano messo in atto processi che contribuiscano alla progettazione circolare, valorizzino gli input dei prodotti ed evitino che i prodotti diventino rifiuti al termine del loro ciclo di vita. Incoraggiamo i Fornitori di produzione a investire nelle migliori tecnologie disponibili per la produzione a ciclo chiuso e instaureremo rapporti commerciali a lungo termine con coloro che lo faranno.

Requisiti aggiuntivi per i Fornitori di produzione

FORNITORI DI PRODUZIONE

I Fornitori di produzione devono inoltre rispettare le politiche di LS&Co. in materia di sostenibilità e sourcing, come aggiornate di volta in volta e disponibili sul nostro sito web.

CONTATTACI

Come segnalare eventuali problemi – in modo riservato e senza timore di ritorsioni

Incoraggiamo chiunque venga a conoscenza di una potenziale violazione dello SCoC a segnalarla tramite il canale di segnalazione EthicsPoint di LS&Co. o inviando un'e-mail all'indirizzo ethicscomplianceteam@levi.com.

Le segnalazioni possono essere effettuate in forma riservata. LS&Co. vieta qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chiunque sollevi una segnalazione in buona fede.

