

Levi Strauss&Co.
Παγκόσμιος Κώδικας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς
[Ενημερωμένο για τη χρήση 2019]

Στη Levi Strauss&Co. είμαστε υπερήφανοι επειδή κάνουμε ό, τι είναι σωστό.

Αυτό σημαίνει ότι υπακούμε στους νόμους κάθε χώρας όπου διεξάγουμε επιχειρηματική δραστηριότητα. Πέρα από αυτό, σημαίνει επίσης ότι παραμένουμε ειλικρινείς στις αξίες μας, ενεργώντας με ακεραιότητα, με κοινωνική ευθύνη και ακολουθώντας ένα συνεκτικό σύνολο δεοντολογικών προτύπων σε όλο τον κόσμο.

Αυτός ο Παγκόσμιος Κώδικας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς (ο «Κώδικας») περιγράφει τις βασικές αρχές που προσδοκούμε να τηρούν όλα τα μέλη του Δ.Σ., τα στελέχη, οι υπάλληλοι και οι συνεργάτες της LS&Co. Το να είμαστε ένας καλός εταιρικός πολίτης, είναι ουσιώδες για την επιτυχία μας ως εταιρεία και αποτελεί το θεμέλιο της επιχειρηματικής προσέγγισής μας «κέρδη μέσω αρχών».

Πραγματικά εξαρτάται τελικά από εσάς: όχι μόνο από τις αποφάσεις που λαμβάνετε κάθε μέρα, αλλά και την υποχρέωσή σας να αναφέρετε τις ανησυχίες σας αν ακούσετε ή δείτε κάτι ασυνήθιστο ή αμφισβητήσιμο. Αν έχετε ερωτήσεις ή ανησυχίες, ή ακόμα αν έχετε αμφιβολίες για το τι πρέπει να κάνετε, ρωτήστε τον διευθυντή σας ή απευθυνθείτε στο τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού (HR) ή το Νομικό Τμήμα. Μπορείτε επίσης να επικοινωνήσετε με τη γραμμή Αναφοράς Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης.

Σας ευχαριστούμε που τηρείτε τη δέσμευσή σας να κάνετε ό, τι είναι σωστό.

ΠΩΣ ΕΡΓΑΖΟΜΑΣΤΕ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Συμμόρφωση με τους Νόμους, τους Κανόνες και τους Κανονισμούς

Η υπακοή στον νόμο αποτελεί η αφετηρία μας για τον τρόπο που διεξάγουμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα. Οι νόμοι αγγίζουν όλες τις πτυχές της επιχείρησής μας, από το πώς κατασκευάζουμε, εμπορευόμαστε, προωθούμε και πουλάμε τα προϊόντα μας, μέχρι το πώς αντιμετωπίζουμε ο ένας τον άλλο. Καθένας μας είναι ατομικά υπεύθυνος για το σεβασμό και την τήρηση των νόμων όπου λειτουργούμε. Αυτό δεν σημαίνει ότι πρέπει να γνωρίζετε τις λεπτομέρειες κάθε νόμου σε κάθε χώρα. Γενικά:

- Αν ένας νόμος έρχεται σε αντίθεση με τον Παγκόσμιο Κώδικα Επαγγελματικής Συμπεριφοράς μας, πρέπει να συμμορφώνεστε με τον νόμο.
- Αν ένα τοπικό έθιμο αντιτίθεται στον Κώδικά μας, πρέπει να συμμορφώνεστε με τον Κώδικα.

Όταν αμφιβάλλετε για το τι πρέπει να κάνετε, ρωτήστε τον διευθυντή σας ή επικοινωνήστε με την ομάδα δεοντολογίας και συμμόρφωσης, το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού ή το Νομικό Τμήμα. Η παράβαση νόμων των ΗΠΑ ή νόμων, κανόνων και κανονισμών της αλλοδαπής μπορεί να επισύρει, τόσο για εσάς όσο και την LS&Co., αστικές ή/και ποινικές κυρώσεις.

Καταπολέμηση της Δωροδοκίας και Διαφθοράς

Η προσέγγισή μας στον τρόπο που διεξάγουμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα είναι δεοντολογική, ανοικτή και ειλικρινής. Δεν προσφέρουμε και δεν δεχόμαστε δωροδοκίες, ούτε επιδοκιμάζουμε τη διαφθορά οπουδήποτε κι αν δραστηριοποιούμαστε ή πωλούμε τα προϊόντα μας ή οπουδήποτε κι αν προέρχονται.

Δεν:

- Εξουσιοδοτούμε, πληρώνουμε, υποσχόμαστε ή προσφέρουμε οτιδήποτε έχει αξία σε κρατικό αξιωματούχο ή ιδιώτη με σκοπό να επηρεάσουμε ανάρμοστα το συγκεκριμένο άτομο προκειμένου να ενεργήσει προς όφελός μας.
- Ζητάμε ή εξουσιοδοτούμε οποιονδήποτε τρίτο να καταβάλει τις εν λόγω πληρωμές, υποσχέσεις ή προσφορές για λογαριασμό μας.
- Αποδεχόμαστε δωροδοκίες από κρατικούς αξιωματούχους ή ιδιώτες.

Παράλειψη συμμόρφωσης με την Πολιτική για την καταπολέμηση της δωροδοκίας και διαφθοράς μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικές κυρώσεις, που περιλαμβάνουν έως και την απόλυση. Επίσης διατρέχετε τον κίνδυνο να σας επιβληθεί πρόστιμο ή να φυλακιστείτε. Για περισσότερη καθοδήγηση, επικοινωνήστε με το Νομικό Τμήμα ή την παγκόσμια ομάδα δεοντολογίας και συμμόρφωσης.

Συγκρούσεις συμφερόντων

Μια σύγκρουση συμφερόντων υφίσταται όταν το ιδιωτικό συμφέρον ενός ατόμου παρεμβαίνει με οποιονδήποτε τρόπο στα συμφέροντα της εταιρείας. Η πιο προφανής σύγκρουση συμφερόντων θα ήταν να εργάζεστε για έναν ανταγωνιστή ενώ εξακολουθείτε να εργάζεστε στην LS&Co. Το να είστε μέλος της LS&Co. σημαίνει ότι έχετε καθήκον να προωθήτε τα νόμιμα συμφέροντα της εταιρείας, όχι τα δικά σας. Αυτό σημαίνει ότι δεν επιτρέπεται να επωφελείστε προσωπικά από ευκαιρίες που ανακαλύπτετε μέσω της χρήσης των πληροφοριών της εταιρείας

ή της θέσης εργασίας σας, χωρίς τη συγκατάθεση του επικεφαλής συμμόρφωσης ή του γενικού νομικού συμβούλου.

Πρέπει να αποφεύγετε οποιαδήποτε άμεση ή έμμεση επιχειρηματική σύνδεση με τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους δανειστές, τους συμβούλους ή τους ανταγωνιστές μας, εκτός όταν εργάζεστε για λογαριασμό της LS&Co. ή προς όφελός μας. Δεν επιτρέπεται επίσης να ανταγωνίζεστε την LS&Co. άμεσα ή έμμεσα ή να βοηθάτε οποιοδήποτε τρίτο μέρος να ανταγωνιστεί με μας ενώ εργάζεστε εδώ. Οι συγκρούσεις συμφερόντων δεν είναι πάντα σαφείς. Εάν έχετε κάποια ερώτηση ή διαπιστώσετε μια ενδεχόμενη σύγκρουση συμφερόντων, επικοινωνήστε με την παγκόσμια ομάδα δεοντολογίας και συμμόρφωσης, τον διευθυντή σας, το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού ή το Νομικό Τμήμα.

Σύγκρουση συμφερόντων που εμπλέκει εκτελεστικά στελέχη και μέλη του Δ.Σ.

Η LS&Co. πρέπει να συμμορφώνεται με τους νόμους περί κινητών αξιών που διέπουν τις συγκρούσεις συμφερόντων από τα εκτελεστικά μας στελέχη και τα μέλη του Δ.Σ. Ως αποτέλεσμα, ορισμένες ενέργειες ή σχέσεις μπορεί να απαιτούν γνωστοποίηση στα έγγραφα που υποβάλουμε στην Επιτροπή Κινητών Αξιών και Χρηματιστηρίων των ΗΠΑ (SEC). Αυτές αναφέρονται συχνά ως «συναλλαγές με σχετιζόμενα μέρη» και πρέπει να εγκριθούν εκ των προτέρων από το διοικητικό συμβούλιο της LS&Co. (Επιτροπή Διορισμών, Διοίκησης και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης). Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική έγκρισης συναλλαγών σχετιζόμενων προσώπων.

Δώρα και συγκρούσεις συμφερόντων

Για να αποφευχθεί ακόμα και κάθε υπόνοια περί παρατυπίας, οι υπάλληλοι δεν πρέπει να δέχονται ή να καταβάλουν πληρωμές, δώρα, δάνεια ή άλλες φιλοφρονήσεις από ή προς όποιον συνεργάζεται ή θέλει να συνεργαστεί με την LS&Co. Οι εξαιρέσεις από αυτόν το γενικό κανόνα περιγράφονται στην Παγκόσμια Πολιτική Δώρων & Ψυχαγωγίας. Η ομάδα δεοντολογίας και συμμόρφωσης και το Νομικό Τμήμα μπορούν να σας παράσχουν πρόσθετη καθοδήγηση.

Συγκρούσεις συμφερόντων που εμπλέκουν συγγενικά πρόσωπα

Η LS&Co. ξεκίνησε ως οικογενειακή επιχείρηση και είμαστε υπερήφανοι για αυτούς τους δεσμούς. Μέλη της ίδιας οικογένειας μπορούν να εργάζονται στην LS&Co. και στην ίδια γενική τοποθεσία. Ωστόσο, όταν συμβαίνει αυτό, είναι σημαντικό να αποφεύγετε τις συγκρούσεις συμφερόντων και την ευνοιοκρατία ή ακόμα και την εντύπωσή τους. Πρέπει να αποφύγετε την πρόσληψη, διεύθυνση, προώθηση, μεταφορά ή ανάθεση εργασιών σε οποιονδήποτε συγγενή, άτομο σε σχέση συμβίωσης ή κάποιον με τον οποίο έχετε σημαντική προσωπική σχέση.

- Σε αυτές τις περιπτώσεις, εξασφαλίστε εκ των προτέρων γραπτή έγκριση από το τοπικό σας Νομικό Τμήμα ή το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού. Είναι εξίσου σημαντικό να μην συνεργάζεστε με ή να μην αγοράζετε προϊόντα ή υπηρεσίες για την LS&Co. από μέλος της οικογένειάς σας. Το ίδιο ισχύει και για οποιαδήποτε επιχείρηση στην οποία εσείς ή μέλος της οικογένειάς σας έχετε ρόλο στην διοίκηση, την ιδιοκτησία ή άλλο σημαντικό ρόλο.
- Αν θέλετε να εμπλακείτε σε τέτοιου είδους συναλλαγές, χρειάζεστε εκ των προτέρων γραπτή έγκριση από τον επικεφαλής συμμόρφωσης ή τον γενικό νομικό σύμβουλο της LS&Co. Αν έχετε εταιρικές συναλλαγές με έναν συγγενή, πρέπει να αντιμετωπίζετε την εν λόγω συναλλαγή όπως και οποιαδήποτε άλλη επιχειρηματική σχέση. Είναι σημαντικό να αποφευχθεί ακόμα και η υπόνοια προτιμησιακής μεταχείρισης.

Εξωτερική απασχόληση

Πριν αναλάβετε μια δεύτερη εργασία ή ξεκινήσετε το δικό σας επάγγελμα, πρέπει να έχετε τη γραπτή έγκριση του διευθυντή σας και θα πρέπει να συμβουλευτείτε το Νομικό Τμήμα και το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού (HR). Μόλις λάβετε την έγκριση, η εξωτερική σας απασχόληση δεν θα πρέπει να επηρεάζει την απόδοση και τις ευθύνες σας στην LS&Co. Επίσης, δεν επιτρέπεται να βασίζεστε στους συναδέλφους σας στην LS&Co. ή να χρησιμοποιείτε τα περιουσιακά στοιχεία ή τις εγκαταστάσεις της εταιρείας για τους δικούς σας επιχειρηματικούς σκοπούς. Σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται να εργαστείτε ή να λάβετε αποζημίωση από έναν προμηθευτή, πελάτη, πωλητή, διανομέα, ανταγωνιστή ή δανειστή της LS&Co, ενώ εργάζεστε για εμάς.

Αμοιβές για ομιλίες

Η προσφορά στην κοινότητα μερικές φορές προϋποθέτει τις ομιλίες σε επαγγελματικούς οργανισμούς ή κοινοτικές ομάδες. Ενθαρρύνουμε τους υπαλλήλους μας να συμβάλουν το δικό τους χρόνο, εφόσον δεν υφίσταται σύγκρουση συμφερόντων και η χρονική διάρκεια, οι πόροι ή τα περιουσιακά στοιχεία που απαιτούνται για την προετοιμασία είναι εύλογα. Μια αμοιβή εμπειρογνώμονα είναι ένα σχετικά μικρό ποσό που δίνεται σε αναγνώριση της συμβολής σας στον οργανισμό. Δεν πρέπει να προσφέρεται ως αποζημίωση. Όλες οι αμοιβές ομιλιών πρέπει να καταβάλλονται στην LS&Co., ώστε να μπορούμε να τις δωρίσουμε σε έναν μη κερδοσκοπικό οργανισμό.

ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΚΑΙ ΘΕΜΙΤΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

Οι περισσότερες από τις χώρες όπου δραστηριοποιείται η LS&Co. έχουν νόμους σχεδιασμένους να ενθαρρύνουν και να προστατεύουν τον ελεύθερο και θεμιτό ανταγωνισμό. Ονομάζονται συχνά «αντιμονοπωλιακοί νόμοι», «νόμοι περί ανταγωνισμού» ή νόμοι «προστασίας καταναλωτών». Ρυθμίζουν τις σχέσεις μας με τους λιανοπωλητές και περιλαμβάνουν:

- Τιμολογιακές πρακτικές
- Εκπτώσεις
- Πιστωτικούς όρους
- Προωθητικές παροχές
- Συμβάσεις αποκλειστικής διανομής
- Σχέσεις δικαιόχρησης (franchise)
- Σχέσεις αδειούχου
- Περιορισμούς στη μεταφορά ανταγωνιστικών προϊόντων
- Τερματισμό σχέσεων
- Κατανομές περιοχών ή συμβάσεων
- Μονοπώλια ή απόπειρα μονοπωλίων μέσω αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς

Επίσης, διέπουν, συνήθως αρκετά αυστηρά, τις σχέσεις μεταξύ της LS&Co. και των ανταγωνιστών μας. Γενικά, θα πρέπει να περιορίσετε την επαφή σας με τους ανταγωνιστές. Όταν συναντάτε έναν ανταγωνιστή, πρέπει να αποφύγετε να συζητάτε για τιμές, όρους και προϋποθέσεις πωλήσεων, για πελάτες και προμηθευτές.

Η LS&Co. δεσμεύεται να προστατεύει στο βέλτιστο βαθμό τα συμφέροντα των πελατών και της εταιρείας μας, τηρώντας αυτούς τους νόμους. Οι συνέπειες της παραβίασης των αντιμονοπωλιακών νόμων είναι σοβαρές, ειδικά όσον αφορά στην εταιρική μας φήμη. Έχετε

υπόψη σας ότι οι συνέπειες για ορισμένες παραβάσεις περιλαμβάνουν ποινικές κυρώσεις, πιθανά πρόστιμα και αποζημιώσεις (που μπορεί να τριπλασιαστούν υπό ορισμένες συνθήκες).

Επειδή αυτοί οι νόμοι μπορεί να είναι αρκετά περίπλοκοι, φροντίστε να εμπλέξετε το Νομικό Τμήμα μόλις προκύψουν ερωτήματα.

Επιτρέπεται να συμμετάσχετε σε μια επαγγελματική ένωση μαζί με ανταγωνιστές

Αυτό περιλαμβάνει ομάδες όπως η Ένωση Αμερικανικών Ενδυμάτων και Υποδημάτων (AAFA), η Ένωση του Κλάδου Μόδας των ΗΠΑ (USFIA) και η Ευρωπαϊκή Ένωση Επώνυμων Ενδυμάτων (EBCA).

Σε περίπτωση που έχετε ερωτήσεις σχετικά με το αν ένας οργανισμός είναι αποδεκτός, επικοινωνήστε με το Νομικό Τμήμα. Σημειώστε επίσης ότι οι διατάξεις του Κώδικα σχετικά με τον ελεύθερο και θεμιτό ανταγωνισμό εξακολουθούν να ισχύουν για τη συμμετοχή σας.

Θεμιτή διαπραγμάτευση και ανταγωνιστικές πληροφορίες

Προσπαθούμε να παραμένουμε ανταγωνιστικοί και να ξεπερνάμε σε επιδόσεις τον ανταγωνισμό μας, θεμιτά και ειλικρινά. Πλεονεκτήματα έναντι των ανταγωνιστών μας πρέπει να επιτυγχάνονται χάρη στην ανώτερη απόδοση των προϊόντων μας, όχι μέσω ανάρμοστων ή παράνομων επιχειρηματικών πρακτικών.

Απαγορεύεται η εξασφάλιση εμπιστευτικών ή αποκλειστικών πληροφοριών από τους ανταγωνιστές μας μέσω ακατάλληλων μέσων ή κατοχής εμπορικών απορρήτων. Επιπλέον, δεν επιτρέπεται να ζητάτε από τρέχοντες ή πρώην υπαλλήλους παρόμοιες πληροφορίες, ακόμη κι αν η αίτηση για πληροφορίες παρακινείται από τις καλύτερες προθέσεις προώθησης της επιχείρησής μας. Αν ληφθούν κατά λάθος τέτοιου είδους πληροφορίες ή αν έχετε οποιοσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με τη νομιμότητα της συγκέντρωσης ανταγωνιστικών πληροφοριών, πρέπει να συμβουλευτείτε το Νομικό Τμήμα.

Η LS&Co. προσδοκά από εσάς να αντιμετωπίζετε θεμιτά όλα τα τρίτα μέρη μας, συμπεριλαμβανομένων των πελατών, συνεργατών, προμηθευτών, εκπροσώπων και οποιουδήποτε άλλου με τον οποίο έχετε επαφή λόγω του ρόλου σας. Αυτό περιλαμβάνει όλες τις δραστηριότητες που σχετίζονται με προμήθειες και πωλήσεις. Η Ομοσπονδιακή Επιτροπή Εμπορίου των ΗΠΑ (FTC) έχει σημειώσει ότι οι μέθοδοι αθέμιτου ανταγωνισμού, ή οι αθέμιτες ή παραπλανητικές πράξεις κατά την άσκηση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, είναι παράνομες.

Εταιρικές Ευκαιρίες της Levi Strauss&Co.

Δεν επιτρέπεται να επωφελείστε προσωπικά από ευκαιρίες της LS&Co. που παρουσιάζονται σε εσάς ή που ανακαλύπτετε ως αποτέλεσμα της θέσης εργασίας σας σε εμάς. Αν επιχειρήσετε να επωφεληθείτε από τις επιχειρηματικές πληροφορίες που μαθαίνετε προσωπικά και στη συνέχεια να ενεργήσετε με βάση αυτές τις πληροφορίες, μπορεί να δημιουργήσετε την εντύπωση ότι ενεργούσατε ανάρμοστα με βάση εμπιστευτικές πληροφορίες.

Σημαντική συμμετοχή σε οποιαδήποτε επενδυτική ή εξωτερική επιχειρηματική ευκαιρία που σχετίζεται άμεσα με μια επιχειρησιακή γραμμή της LS&Co. πρέπει να εγκριθεί εκ των προτέρων από το Νομικό Τμήμα μας. Δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείτε τη θέση σας μαζί μας, ούτε οποιοσδήποτε εμπιστευτικές πληροφορίες, προκειμένου να αποκομίσετε ανάρμοστο προσωπικό οικονομικό όφελος, ούτε επιτρέπεται να μας ανταγωνίζεστε με οποιονδήποτε τρόπο.

Οποιοδήποτε μέλος του Δ.Σ. της LS&Co. που είναι επίσης συνεργάτης ή υπάλληλος μιας οντότητας η οποία κατέχει κινητές αξίες της LS&Co. (όπως ένα αμοιβαίο κεφάλαιο), ο οποίος αποκτά γνώσεις για μια πιθανή συναλλαγή (δηλαδή μια επενδυτική συναλλαγή), πρέπει να ενεργεί εύλογα και με καλή πίστη σχετικά με τα συμφέροντα της LS&Co.

Περιβάλλον και βιωσιμότητα

Μέρος της παράδοσης κερδών μέσω αρχών, σημαίνει την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεών μας στο περιβάλλον και την προώθηση της ευημερίας των ανθρώπων που κατασκευάζουν τα προϊόντα μας. Οι πρωτοβουλίες βιωσιμότητάς μας υποστηρίζουν την ανάπτυξη και την αξία της επωνυμίας μας, μειώνοντας ταυτόχρονα τα κόστη και τους κινδύνους. Αποτελούν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα για εμάς. Είναι ευθύνη όλων των υπαλλήλων να υποστηρίζουν, να ενθαρρύνουν και να προωθούν αυτές τις πρωτοβουλίες.

Υπηρεσία σε Διοικητικά Συμβούλια

Διοικητικά Συμβούλια μη κερδοσκοπικών οργανισμών: Σας ενθαρρύνουμε να συμβάλετε στις κοινότητές σας. Η θητεία σε ένα συμβουλευτικό ή μη κερδοσκοπικό συμβούλιο επιτρέπεται από την LS&Co., εφόσον δεν παρεμβαίνει στη δέσμευσή σας και τις εργασιακές ευθύνες σας. Ως μέλος ενός συμβουλίου, δεν επιτρέπεται να ενεργείτε εξ ονόματος ή να φαίνεται ότι εκπροσωπείτε την LS&Co.

Για Δ.Σ. κερδοσκοπικών εταιρειών: Μέλη της Παγκόσμιας Ομάδας Ηγεσίας (GLT) επιτρέπεται να υπηρετούν σε ένα Δ.Σ. ενός κερδοσκοπικού οργανισμού κάθε φορά και πρέπει να λαμβάνουν εκ των προτέρων έγκριση από τον γενικό νομικό σύμβουλο και τον διευθύνοντα σύμβουλο πριν συμφωνήσουν να υπηρετούν σε οποιοδήποτε συμβούλιο κερδοσκοπικού οργανισμού (με ή χωρίς αποζημίωση). Δεν επιτρέπεται σε κανέναν υπάλληλο της LS&Co. να υπηρετεί στο διοικητικό συμβούλιο ή στο συμβουλευτικό συμβούλιο οποιουδήποτε ανταγωνιστή, πελάτη, προμηθευτή, πωλητή, διανομέα, εργολάβου, κατόχου αδείας ή εκπροσώπου της LS&Co. χωρίς την εκ των προτέρων έγκριση του γενικού νομικού συμβούλου ή του επικεφαλής συμμόρφωσης. Ο διευθύνων σύμβουλος πρέπει να λάβει εκ των προτέρων έγκριση από το Δ.Σ. της LS&Co. για να υπηρετήσει σε οποιοδήποτε εξωτερικό συμβούλιο κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Αν χρειάζεστε καθοδήγηση σχετικά με τη θητεία σας σε ένα Δ.Σ., επικοινωνήστε με την παγκόσμια ομάδα δεοντολογίας και συμμόρφωσης ή με το Νομικό Τμήμα.

ΠΩΣ ΕΡΓΑΖΟΜΑΣΤΕ ΜΑΖΙ

Η Levi Strauss&Co. έχει μια μακρά ιστορία καλωσορίσματος και προαγωγής της ποικιλομορφίας

Οι Βασικές Αξίες μας: ΑΥΘΕΝΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ, ΘΑΡΡΟΣ, ΕΝΣΥΝΑΙΣΘΗΣΗ

Απαγόρευση διακρίσεων

Δεν ανεχόμαστε καμία διάκριση οποιουδήποτε είδους από οποιονδήποτε υπάλληλο. Κάθε υπάλληλος έχει δικαίωμα σε ένα δίκαιο εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις λόγω:

- Φυλής, χρώματος, δόγματος, θρησκείας
- Εθνοτικής καταγωγής, υπηκοότητας
- Ηλικίας, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας φύλου
- Οικογενειακής κατάστασης
- Ψυχικής ή σωματικής αναπηρίας
- Άλλου ατομικού χαρακτηριστικού ή κατάστασης που προστατεύεται από τους τοπικούς νόμους

Πρέπει να αναφέρετε αμέσως οποιαδήποτε υποψία διάκρισης στον διευθυντή σας ή στον εκπρόσωπο του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού.

Απαγόρευση παρενοχλήσεων

Τρεις από τις βασικές μας αξίες (ακεραιότητα, θάρρος και ενσυναίσθηση) ευθυγραμμίζονται με την απαγόρευσή μας για τις παρενοχλήσεις.

Δεν ανεχόμαστε καμία μορφή παρενόχλησης. Αυτό περιλαμβάνει οποιαδήποτε συμπεριφορά που σχετίζεται με τη φυλή, το χρώμα, την εθνοτική προέλευση, την καταγωγή, τη θρησκεία, το δόγμα, τη σωματική ή πνευματική αναπηρία, την οικογενειακή κατάσταση, την ιατρική κατάσταση, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα φύλου, την ηλικία ή οποιαδήποτε άλλη βάση που προστατεύεται από το ομοσπονδιακό, εθνικό ή τοπικό δίκαιο. Η διάπραξη οποιαδήποτε είδους παρενόχλησης θα οδηγήσει σε πειθαρχικές κυρώσεις, έως και καταγγελία της εργασιακής σύμβασης.

Ακολουθούν μερικά παραδείγματα για το τι μπορεί να μοιάζει με παρενόχληση:

- Ανεπιθύμητες και μη ευπρόσδεκτες σεξουαλικές προτάσεις ή προσφορά παροχών εργασιακής απασχόλησης σε αντάλλαγμα για σεξουαλικές εύνοιες.
- Μη ευπρόσδεκτη οπτική συμπεριφορά, όπως «πονηρά» βλέμματα, επίμονες ματιές ή σεξουαλικές χειρονομίες ή εμφάνιση σεξουαλικά υποδηλωτικών αντικειμένων ή εικόνων.
- Μη ευπρόσδεκτα προφορικά ή γραπτά σχόλια, όπως απειλές, χαρακτηρισμοί, ύβρεις, αστεία ή email.
- Μη ευπρόσδεκτη φυσική συμπεριφορά, όπως επίθεση, ανεπιθύμητη επαφή ή αποκλεισμός τυπικών κινήσεων.
- Αντίποινα λόγω αναφοράς ή απειλών αναφοράς παρενόχλησης.

Ασφάλεια

Η LS&Co. έχει καθιερώσει κανόνες για την προστασία της ασφάλειας και της ευεξίας όλων των υπαλλήλων. Δική σας ευθύνη είναι:

- ✓ Να τηρείτε αυτούς τους κανόνες και πολιτικές υγείας και ασφαλείας.
- ✓ Να αναφέρετε ατυχήματα, τραυματισμούς και ανασφαλή ασφαλή εξοπλισμό, πρακτικές ή συνθήκες.
- ✓ Να ασκείτε προσοχή σε όλες τις εργασιακές σας δραστηριότητες.
- ✓ Να αναφέρετε αμέσως στον προϊστάμενό σας οποιοσδήποτε ανασφαλές συνθήκες εργασίας.

Βία στο Χώρο Εργασίας

Στην Levi Strauss&Co., η ασφάλεια και η προστασία σας, ενώ εργάζεστε και όταν ταξιδεύετε για λογαριασμό της εταιρείας, είναι πάντα η πρώτη μας προτεραιότητα. Καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε κάθε υπάλληλος και εργολάβος να είναι ασφαλής τόσο από εξωτερικές όσο και από εσωτερικές απειλές, συμπεριλαμβανομένης της βίας στο χώρο εργασίας.

Η βία στο χώρο εργασίας ορίζεται ως οποιαδήποτε ενέργεια που απειλεί την ασφάλεια των υπαλλήλων ή των εργολάβων μας ή προκαλεί ζημιά σε περιουσιακά στοιχεία της LS&Co. Η βία στο χώρο εργασίας μπορεί να περιλαμβάνει:

- Φυσική επίθεση
- Απειλές (τόσο άμεσες όσο και έμμεσες)
- Παρενόχληση
- Εκφοβισμό
- Καταπίεση
- Καταδίωξη
- Ενδοοικογενειακή βία που μεταδίδεται στο χώρο εργασίας

Εσείς είστε η πρώτη και καλύτερη γραμμή άμυνας όσον αφορά την πρόληψη της βίας στο χώρο εργασίας. Η έγκαιρη ειδοποίηση είναι απαραίτητη. Αν παρατηρήσετε οποιαδήποτε από αυτές τις συμπεριφορές ή αν γνωρίζετε πιθανές απειλές βίας στο χώρο εργασίας, ενημερώστε αμέσως τον διευθυντή σας, το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού ή το Παγκόσμιο Τμήμα Ασφαλείας. Δεν επιτρέπουμε τη βία ή την απειλητική συμπεριφορά στο χώρο εργασίας.

Αν εμπλακείτε σε συμπεριφορά αυτού του είδους, θα υποστείτε πειθαρχικές κυρρώσεις, έως και την καταγγελία της εργασιακής σας σύμβασης.

Παράνομες Ουσίες και Αλκοόλ

Όταν βρίσκεστε στο χώρο εργασίας, δεν επιτρέπεται να έχετε, να μεταφέρετε, να αγοράζετε, να πουλάτε ή να χρησιμοποιείτε οποιαδήποτε παράνομη ουσία (εκτός αν έχει συνταγογραφηθεί επαγγελματικά από πάροχο υγειονομικής περίθαλψης). Απαγορεύονται επίσης η μη εγκεκριμένη χρήση ή υπερβολική κατανάλωση αλκοόλ κατά τη διάρκεια της εργασίας ή σε εκδηλώσεις που χρηματοδοτούνται από την εταιρεία.

Πληροφορίες Προσωπικού

Οι προσωπικές πληροφορίες σας ως υπάλληλος (ενδεικτικά αποδοχές, απόδοση, διεύθυνση κατοικίας και

αριθμός τηλεφώνου) είναι ευαίσθητες και εξαιρετικά εμπιστευτικές. Δεν επιτρέπεται να χειρίζεστε, να διατηρείτε ή να κοινοποιείτε τις προσωπικές πληροφορίες οποιουδήποτε υπαλλήλου χωρίς έγκριση. Η διάπραξη αυτών αποτελεί παράβαση της πολιτικής της εταιρείας και μπορεί επίσης να παραβαίνει τοπικούς ή διεθνείς κανονισμούς ιδιωτικού απορρήτου.

Συμβουλευτείτε το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και το Νομικό Τμήμα αν έχετε οποιοδήποτε ερωτήσεις ή ανησυχίες σχετικά με τη διαχείριση των προσωπικών πληροφοριών των υπαλλήλων.

Αναφορά δυνητικών παραπτώματων και ζητημάτων σχετικά με τον Κώδικα

Διαδραματίζετε ουσιαστικό ρόλο στην πρακτική εφαρμογή του Κώδικα, προωθώντας μια δεοντολογική επιχειρηματική κουλτούρα και ενσωματώνοντας τα στοιχεία αυτού του Κώδικα στη διεξαγωγή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας. Μιλήστε με τον διευθυντή σας, την ομάδα δεοντολογίας και συμμόρφωσης, το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού ή το Νομικό Τμήμα αν γνωρίζετε ότι υφίστανται δεοντολογικά ζητήματα ή πιθανές παραβάσεις του παρόντος Κώδικα ή όταν έχετε αμφιβολίες για την καλύτερη πορεία δράσης σε μια συγκεκριμένη κατάσταση.

- Αν δεν νιώθετε άνετα να θέσετε ένα ζήτημα ή μια ερώτηση εσωτερικά, μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη Γραμμή Αναφοράς Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης της LS&Co.. Μπορείτε να αναφέρετε ανώνυμα τις ανησυχίες σας (όπου επιτρέπεται από το νόμο), χρησιμοποιώντας τη Γραμμή Αναφοράς τηλεφωνικά ή διαδικτυακά.

Η LS&Co. δεν ανέχεται αντίποινα για αναφορές κατ' ισχυρισμό παρατυπιών οι οποίες έχουν υποβληθεί καλόπιστα.

- Προσδοκούμε ότι θα συνεργαστείτε πλήρως σε οποιαδήποτε εσωτερική έρευνα που σχετίζεται με αυτόν τον Κώδικα ή οποιοδήποτε άλλο ζήτημα επιχειρηματικής δεοντολογίας.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στο myHR, τον παρόντα Κώδικα και στην Πολιτική Λογιστικών και Ελεγκτικών Καταγγελιών.

Απαγόρευση αντιποίνων

Ενθαρρύνουμε τους υπαλλήλους σε όλα τα επίπεδα της εταιρείας να εκφράσουν ανησυχίες σχετικά με ενδεχόμενες παραβάσεις του παρόντος Κώδικα, παρενοχλήσεις, διακρίσεις ή θέματα επιχειρηματικής δεοντολογίας. Η LS&Co. απαγορεύει τα αντίποινα εναντίον οποιουδήποτε υπαλλήλου ο οποίος αναφέρει ένα ενδεχόμενο παράπτωμα καλόπιστα. Όταν διερευνάται ένας ισχυρισμός εσωτερικά, πρέπει να συνεργαστείτε πλήρως στην έρευνα.

Πειθαρχικές Κυρώσεις

Αυτός ο Κώδικας μάς βοηθά να διεξάγουμε την επιχειρηματική δραστηριότητά μας σύμφωνα με τις αξίες μας. Προσδοκούμε από όλα τα μέλη του Δ.Σ., τα στελέχη και τους άλλους υπαλλήλους μας να εφαρμόζουν στην πράξη και να τηρούν αυτά τα πρότυπα ενώ εργάζονται για την εταιρεία. Η LS&Co. θα λάβει τα κατάλληλα μέτρα εναντίον οποιουδήποτε υπαλλήλου του οποίου η συμπεριφορά παραβιάζει τον παρόντα Κώδικα ή οποιαδήποτε άλλη πολιτική της εταιρείας. Οι πειθαρχικές κυρώσεις έχουν πολλές μορφές και μπορεί να περιλαμβάνουν την καταγγελία της εργασιακής σύμβασης.

ΠΩΣ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΑΣ

Τα περιουσιακά στοιχεία της LS&Co. είναι υλικά (κτίρια, εξοπλισμός, προμήθειες και δείγματα) αλλά και άυλα (δεδομένα, ηλεκτρονικές επικοινωνίες και οικονομικές πληροφορίες). Όλα αυτά τα περιουσιακά στοιχεία πρέπει να αντιμετωπίζονται με προσοχή και σεβασμό. Αυτή η ενότητα του Κώδικα περιγράφει τι προσδοκούμε από εσάς όσον αφορά στα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας σε όλες τις μορφές.

Προστασία Δεδομένων και Ιδιωτικό Απόρρητο

Η LS&Co. δεσμεύεται να προστατεύει τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα (ΔΠΧ) και άλλες εμπιστευτικές πληροφορίες που συλλέγουμε από ή διατηρούμε για καταναλωτές, πελάτες, προμηθευτές και άλλα τρίτα μέρη.

Προσδοκούμε από εσάς να διατηρείτε με ασφάλεια σε κάθε στιγμή τα επιχειρηματικά αρχεία που περιέχουν ΔΠΧ, συμπεριλαμβανομένων οποιωνδήποτε ηλεκτρονικά προσπελάσιμων ή αποθηκευμένων πληροφοριών, καθώς επίσης να χρησιμοποιείτε τα δεδομένα μόνο για εγκεκριμένους επιχειρηματικούς σκοπούς.

Κάθε υπάλληλος είναι υπεύθυνος να γνωρίζει τους νόμους που ισχύουν για τη συλλογή, αποθήκευση, διαβίβαση και χρήση των ΔΠΧ. Αυτό περιλαμβάνει την κατανόηση και τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες τοπικούς νόμους και κανονισμούς περί ιδιωτικού απορρήτου και προστασίας δεδομένων στη χώρα όπου εργάζεστε και τη συμμόρφωση με τους κανόνες που ισχύουν για τη διαβίβαση των ΔΠΧ σε διεθνές επίπεδο.

Μπορείτε να μάθετε περισσότερα για τα ΔΠΧ στην πύλη Ασφαλείας Πληροφοριών μας.

Τα περιουσιακά μας στοιχεία - Τι είναι τα ΔΠΧ;

Τα ΔΠΧ (δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα) είναι οποιεσδήποτε πληροφορίες μπορούν να προσδιορίσουν την ταυτότητα ενός ατόμου (πελάτη, καταναλωτή, υπαλλήλου ή προμηθευτή), συμπεριλαμβανομένων των εξής:

- Όνομα
- Ημερομηνία γέννησης
- Διεύθυνση εργασίας ή οικίας
- Τηλεφωνικός αριθμός εργασίας ή οικίας
- Αριθμός πιστωτικής κάρτας
- Αριθμός κρατικής ταυτότητας

Εμπιστευτικότητα

Ένα από τα σημαντικότερα περιουσιακά στοιχεία μας είναι οι αποκλειστικές και εμπιστευτικές μας πληροφορίες. Ως υπάλληλος της LS&Co., μπορείτε να μάθετε πληροφορίες σχετικά με την LS&Co. που είναι εμπιστευτικές και αποκλειστικές, ή που δεν έχουν ακόμη δημοσιευτεί για το ευρύ κοινό. Είναι δική σας ευθύνη να χειρίζεστε όλες τις πληροφορίες με επιμέλεια και προσοχή.

Κατά γενικό κανόνα, όλες οι πληροφορίες που συλλέγονται, διατηρούνται ή παράγονται από την LS&Co. είναι εμπιστευτικές και δεν πρέπει να αποκαλύπτετε εμπιστευτικές πληροφορίες σε οποιονδήποτε εκτός της εταιρείας χωρίς εκ των προτέρων έγκριση. Αυτό περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, εμπορικά μυστικά, οικονομικές πληροφορίες, σχέδια μάρκετινγκ, πληροφορίες πελατών και εσωτερικές εκθέσεις ή email.

Ηλεκτρονικές επικοινωνίες

Οι ψηφιακές επικοινωνίες (τηλέφωνα, email, άμεσα μηνύματα, διαδίκτυο και μέσα κοινωνικής δικτύωσης) έχουν συνυφανθεί στην καθημερινότητά μας. Δεν μπορούμε να διεξάγουμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα χωρίς αυτές. Αυτό καθιστά ακόμα πιο σημαντικό να χρησιμοποιείτε αυτά τα εργαλεία δεοντολογικά και υπεύθυνα για νόμιμες επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Οι επιχειρηματικές επικοινωνίες μπορούν να γίνουν δημόσιες, είτε με πρόθεσή σας είτε όχι, οπότε πρέπει να αποφύγετε να κάνετε ανακριβείς ή υπερβολικές δηλώσεις, υποτιμητικά σχόλια ή ακατάλληλους χαρακτηρισμούς σε άτομα ή εταιρείες που θα μπορούσαν να παρεξηγηθούν. Αυτό ισχύει για τα email, τα εσωτερικά μηνύματα και τις επίσημες αναφορές, είτε σε ψηφιακή είτε σε έντυπη μορφή.

Μην ξεχνάτε ότι οτιδήποτε βλέπετε στην οθόνη του υπολογιστή σας ή σε μια εκτύπωση μπορούν να το δουν και άλλοι.

Δεν πρέπει ποτέ να προβάλλετε οποιεσδήποτε εικόνες που οι άλλοι μπορεί να θεωρούν προσβλητικές ή κατά κάποιον τρόπο παρενοχλητικές. Οι ψηφιακές επικοινωνίες δεν πρέπει ποτέ να χρησιμοποιούνται για μειωτικά σχόλια ή την αποστολή περιεχομένου που παραβιάζει τις πολιτικές μας κατά των διακρίσεων και της παρενόχλησης.

Προσωπική Χρήση

Κατανοούμε ότι κάποια περιορισμένη προσωπική χρήση των συστημάτων πληροφορικής μας είναι αναμενόμενη.

Ωστόσο, πρέπει να διατηρείται σε ένα εύλογα ελάχιστο επίπεδο. Δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείτε τον εξοπλισμό της εταιρείας ή ψηφιακές επικοινωνίες για δραστηριότητες που είναι παράνομες, ανήθικες ή αντίθετες προς αυτόν τον Κώδικα ή την πολιτική της εταιρείας.

Έχετε υπόψη σας ότι ακόμη και δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα στα συστήματα πληροφορικής της LS&Co. υπόκεινται σε όλες τις εταιρικές πολιτικές. Αυτό σημαίνει, για παράδειγμα, ότι δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιήσετε τα συστήματα πληροφορικής της LS&Co. για την αποστολή ή προώθηση περιεχομένου που:

- Παραβαίνει οποιαδήποτε πολιτική της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων αυτών που αφορούν τις διακρίσεις και τις παρενοχλήσεις.
- Είναι παραπλανητικό, ανειλικρινές ή κατά τα άλλα ακατάλληλο.

Η εταιρεία δεν παρακολουθεί συστηματικά τη χρήση του διαδικτύου ή τα μηνύματα φωνητικού ταχυδρομείου ή τα συστήματα ανταλλαγής άμεσων μηνυμάτων (IM). Ωστόσο, διατηρούμε το δικαίωμα να το πράξουμε σε επιλεγμένες περιπτώσεις, σύμφωνα με όλους τους ισχύοντες τοπικούς νόμους και κανονισμούς.

Email και άμεσα μηνύματα

Το email και τα άμεσα μηνύματα είναι βολικοί, γρήγοροι και αποτελεσματικοί τρόποι επικοινωνίας με τα μέλη

της ομάδας, τους επιχειρηματικούς μας συνεργάτες και τους πελάτες μας σε όλο τον κόσμο, εφ' όσον τα χρησιμοποιείτε κατάλληλα. Ανεύθυνες, απρόσεκτες, σαρκαστικές, δυσάρεστες ή προσβλητικές δηλώσεις μπορούν να εξαχθούν από τα συμφραζόμενα και να χρησιμοποιηθούν εναντίον εσάς και της εταιρείας. Θα μπορούσαν επίσης να θεωρηθούν δυσφημιστικές ή παρενοχλητικές.

Υπάλληλοι που βρίσκονται στην Αμερική (LSA) και στην Ασία, τη Μέση Ανατολή, την Αφρική (AMA)

Οι λογαριασμοί ψηφιακών επικοινωνιών σας στην LS&Co. (email και άμεσα μηνύματα) υπάρχουν για να μπορείτε να διεξάγετε τις επιχειρήσεις της εταιρείας και να ενισχύσετε την παραγωγικότητά σας. Με την επιφύλαξη των τοπικών νόμων, οι ψηφιακές επικοινωνίες που αποστέλλονται ή λαμβάνονται στο σύστημα email της εταιρείας αποτελούν ιδιοκτησία της LS&Co. Δεν έχετε δικαίωμα ιδιωτικού απορρήτου για έγγραφα, διευθύνσεις ή αλληλογραφία που περιέχονται στα συστήματα ψηφιακής επικοινωνίας της εταιρείας και καμία πληροφορία στο σύστημα δεν αποτελεί προσωπική σας «εμπιστευτική πληροφορία».

Υπάλληλοι που βρίσκονται στην Ευρώπη (LSE)

Οι λογαριασμοί ψηφιακών επικοινωνιών σας στην LS&Co. (email και άμεσα μηνύματα) υπάρχουν για να μπορείτε να διεξάγετε τις επιχειρήσεις της εταιρείας και να ενισχύσετε την παραγωγικότητά σας. Σύμφωνα με τους τοπικούς νόμους, οι επικοινωνίες που αποστέλλονται ή λαμβάνονται στα συστήματα της εταιρείας αποτελούν ιδιοκτησία της LS&Co. Το δικαίωμά σας στο ιδιωτικό απόρρητο των εγγράφων, των διευθύνσεων και της αλληλογραφίας που περιέχονται στα συστήματα επικοινωνιών της εταιρείας προστατεύεται σύμφωνα με τους τοπικούς νόμους.

Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης

Αυτά που λέει οποιοσδήποτε σε ένα ιστολόγιο, tweet ή ανάρτηση μπορεί να φτάσουν σε ένα παγκόσμιο ακροατήριο μέσα σε λίγα λεπτά. Αυτή η δυνατότητα σύνδεσης με εκατομμύρια ανθρώπους σε όλο τον κόσμο μάς επιβάλλει μια υποχρέωση, ως εταιρεία και ως άτομα να ενεργούμε υπεύθυνα όταν επικοινωνούμε με τους φίλους, την οικογένεια, τους συναδέλφους μας, τους πελάτες και τους καταναλωτές. Τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης είναι ένα ισχυρό εργαλείο και πρέπει να το χειριζόμαστε με προσοχή για να αποφεύγουμε τις ακούσιες συνέπειες.

Ως υπάλληλος της LS&Co., αυτά που λέτε στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης μπορεί να επηρεάσουν θετικά ή αρνητικά την εταιρεία. Η ευθύνη σας απέναντι στην LS&Co. δεν παύει όταν φεύγετε από το γραφείο. Πολλοί από εμάς χρησιμοποιούν μέσα κοινωνικής δικτύωσης εκτός εργασίας. Ακόμη και σε αυτές τις προσωπικές αναζητήσεις, όλοι πρέπει να προστατεύουμε τις εταιρικές εμπιστευτικές και ιδιοκτησιακές πληροφορίες μας και την παγκόσμια εταιρική φήμη της LS&Co.

Προσδοκούμε ότι θα κρίνετε ορθά και με προσωπική υπευθυνότητα κάθε φορά που χρησιμοποιείτε μέσα κοινωνικής δικτύωσης ή άλλες διαδικτυακές εφαρμογές μηνυμάτων. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης.

Υλικά Περιουσιακά Στοιχεία

Κάθε υπάλληλος είναι υπεύθυνος για την προστασία των περιουσιακών μας στοιχείων, συμπεριλαμβανομένων των ψηφιακών, οικονομικών και υλικών στοιχείων, της πνευματικής ιδιοκτησίας και των εμπιστευτικών πληροφοριών. Αυτό περιλαμβάνει τη διασφάλιση ότι τα

περιουσιακά στοιχεία δεν θα δανείζονται, πωλούνται ή δωρίζονται χωρίς την κατάλληλη έγκριση και τεκμηρίωση. Η κλοπή, η απροσεξία και τα σπατάλη έχουν άμεσο αντίκτυπο στην επιχειρηματική μας επιτυχία.

Πρέπει να αναφέρετε οποιοδήποτε περιστατικό ενδεχόμενης απάτης, κλοπής, απώλειας, ζημιάς ή κατάχρησης στον διευθυντή σας, στην ομάδα παγκόσμιας ασφαλείας ή στη Γραμμή Αναφοράς Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης.

Υπολογιστές και Λοιπός Εξοπλισμός

Προσδοκούμε να χρησιμοποιείτε τον εξοπλισμό της εταιρείας για τις εργασίες της εταιρείας, ωστόσο κατανοούμε ότι υπάρχουν περιπτώσεις που θα χρειαστεί να φροντίσετε τις προσωπικές σας υποθέσεις. Αυτή η προσωπική χρήση πρέπει να είναι περιορισμένη και να συμμορφώνεται με τις πολιτικές της LS&Co., συμπεριλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με τις διακρίσεις και την παρενόχληση. Αναμένεται από εσάς να φροντίζετε τον εξοπλισμό της εταιρείας που σας έχουμε εμπιστευτεί και να τον χρησιμοποιείτε υπεύθυνα.

Αν χρησιμοποιείτε εξοπλισμό της LS&Co. στο σπίτι ή εκτός της περιοχής σας, πρέπει να λάβετε προφυλάξεις για να τον προστατεύσετε από κλοπή ή ζημιά, σαν να ήταν δικός σας. Όταν παύσει η εργασιακή σας σχέση με την LS&Co., πρέπει να επιστρέψετε αμέσως όλα τα περιουσιακά στοιχεία και τον εξοπλισμό της εταιρείας.

Δείγματα Προϊόντων

Τα δείγματα προϊόντων αποτελούν πολύτιμη ιδιοκτησία της εταιρείας και πρέπει να χρησιμοποιούνται μόνο για νόμιμους επιχειρηματικούς σκοπούς. Τα δείγματα, είτε αποθηκεύονται σε γραφεία της LS&Co., σε αποθήκες προμηθευτών, καταστήματα λιανικής ή χώρους πελατών, είτε προορίζονται για δωρεά, πρέπει να προστατεύονται από απώλεια, ζημιά, κλοπή, δολιοφθορά ή μη εγκεκριμένη χρήση ή διάθεση.

Η λήψη ή η χρήση δειγμάτων προϊόντων οποιασδήποτε αξίας για προσωπική χρήση χωρίς εκ των προτέρων έγκριση θα θεωρείται κλοπή εταιρικής ιδιοκτησίας και μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικές κυρώσεις, μέχρι και καταγγελία της εργασιακής σύμβασης. Μπορεί επίσης να σας επιβληθούν αστικά ή ποινικά πρόστιμα ή κυρώσεις, σύμφωνα με τον τοπικό νόμο.

Συστήματα Πληροφοριών

Τα συστήματα πληροφοριών της LS&Co., συμπεριλαμβανομένων των υπολογιστών, του φωνητικού ταχυδρομείου, του email και της πρόσβασης στο διαδίκτυο, πρέπει να χρησιμοποιούνται για επιχειρηματικούς σκοπούς σύμφωνα με τον παρόντα κώδικα και όλες τις ισχύουσες εταιρικές πολιτικές.

Αν έχετε πρόσβαση στα συστήματα πληροφοριών της LS&Co. (συμπεριλαμβανομένων του δικτύου μας), είστε υπεύθυνοι για τη λήψη των προφυλάξεων που απαιτούνται για την αποτροπή της μη εγκεκριμένης πρόσβασης στα εν λόγω συστήματα. Αυτό περιλαμβάνει την προστασία των κωδικών πρόσβασης και άλλων μέσων εισόδου. Μην μοιράζετε τους κωδικούς πρόσβασης με οποιονδήποτε, εσωτερικά ή εξωτερικά.

Ασφάλεια Λογισμικού και Δικτύου

Όλο το λογισμικό που χρησιμοποιούν οι υπάλληλοι για τη διεξαγωγή επιχειρήσεων της εταιρείας πρέπει πρώτα να εγκριθεί από το τμήμα Τεχνολογίας Πληροφοριών. Ποτέ μην δημιουργείτε ή

χρησιμοποιείτε μη εγκεκριμένα αντίγραφα οποιουδήποτε λογισμικού (όπως πειρατικό λογισμικό) για επιχειρησιακή χρήση της εταιρείας ή προσωπική χρήση, είτε στο γραφείο, είτε στο σπίτι, είτε σε επαγγελματικά ταξίδια. Κάτι τέτοιο μπορεί να εκθέσει εσάς και την LS&Co. σε ιούς, σε κινδύνους ασφαλείας δικτύου και σε νομικές ευθύνες.

Διαχείριση Αρχείων

Κάθε επιχειρηματικός συνεργάτης της LS&Co. έχει τις δικές του πολιτικές διατήρησης αρχείων, οι οποίες διέπονται από τους τοπικούς νόμους. Τα επιχειρηματικά αρχεία πρέπει πάντα να διατηρούνται ή να καταστρέφονται σύμφωνα με αυτές τις τοπικές πολιτικές. Η μετατροπή, καταστροφή, περικοπή ή απόκρυψη εγγράφων ή άλλων αρχείων όταν η εταιρεία εμπλέκεται ή έχει λόγους να πιστεύει ότι μπορεί να εμπλακεί, σε δικαστικές αντιδικίες ή κρατικές έρευνες, ενδέχεται να έχει σοβαρές νομικές συνέπειες. Αν έχετε εμπλακεί με δικαστική υπόθεση σχετική με την εταιρεία ή μια εσωτερική ή εξωτερική έρευνα, συμβουλευθείτε το Νομικό Τμήμα για οποιεσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με την διατήρηση εγγράφων και νομικών αρχείων.

ΠΩΣ ΕΡΓΑΖΟΜΑΣΤΕ ΜΕ ΧΡΗΜΑΤΑ

Εταιρικές Πιστωτικές Κάρτες

Σε γενικές γραμμές, οι εταιρικές πιστωτικές κάρτες πρέπει να χρησιμοποιούνται μόνο για επιχειρησιακές δαπάνες, όπως:

- Ταξίδια και ψυχαγωγία, συμπεριλαμβανομένης της εστίασης.
- Λειτουργικά έξοδα, όπως αναλώσιμα, συνδρομές, ταχυδρομικά τέλη, υπηρεσίες ταχυμεταφοράς και εκτύπωση.
- Έξοδα αναγνώρισης, όπως λουλούδια και βραβεία (ανατρέξτε στην Πολιτική Βραβείων και Επιβράβευσης Υπαλλήλων).
- Δαπάνες αυτοκινήτων της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων επισκευών, ανταλλακτικών, συντήρησης και καυσίμων.

Αν δοθεί εταιρική κάρτα, είστε υπεύθυνοι για τις υπηρεσίες και όλες τις αγορές που πληρώνετε με αυτή την κάρτα. Αυτό περιλαμβάνει πληρωμές, τόκοι υπερημερίας, χρηματοοικονομικές επιβαρύνσεις και κυρώσεις. Δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείτε την εταιρική κάρτα για προσωπικά έξοδα. Κατάχρηση ή ακατάλληλη χρήση μιας εταιρικής κάρτας μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικές κυρώσεις, έως και την απόλυση.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική Εταιρικών Πιστωτικών Καρτών.

Ταξίδια και Ψυχαγωγία / Έξοδα

Η εταιρεία αποζημιώνει τους υπαλλήλους για αναγκαία επιχειρηματικά ταξίδια και εύλογα έξοδα ψυχαγωγίας. Σε περίπτωση που δεν είστε βέβαιοι για το αν μια δαπάνη είναι νομότυπη, ρωτήστε τον διευθυντή σας, συμβουλευτείτε τον τοπικό εκπρόσωπο του Οικονομικού τμήματος ή στείλτε ένα μήνυμα στο MbxCorpCard@levi.com.

Πρέπει να τεκμηριώσετε όλες τις επιχειρηματικές δαπάνες. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει αεροπορικά εισιτήρια, χερσαίες μεταφορές, γεύματα, ξενοδοχείο/διαμονή κλπ. Η τεκμηρίωση πρέπει να περιγράφει με ακρίβεια ή να περιλαμβάνει:

- Τη φύση της δαπάνης και τον επιχειρηματικό λόγο.
- Την ημερομηνία, την τοποθεσία και ποιος ήταν εκεί (αναφέρετε όλους τους παρευρισκόμενους).
- Αναλυτική απόδειξη για επαγγελματικά γεύματα.
- Ολόκληρο τον ξενοδοχειακό λογαριασμό για διαμονή σε ξενοδοχείο, όχι μόνο την πρώτη και τελευταία σελίδα.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Παγκόσμια Πολιτική Ταξιδιών και Εξόδων.

Τρεις συμβουλές για την υποβολή αναφορών δαπανών:

1. Υποβάλετε αμέσως όλες τις αναφορές δαπανών. Αν περιμένετε πολύ, μπορεί να μην αποζημιωθείτε και θα χρεωθείτε με καθυστερημένες αμοιβές και χρεώσεις χρηματοδότησης στην εταιρική σας κάρτα.
2. Επισυνάψτε μια απόδειξη
3. Βεβαιωθείτε ότι τα δικαιολογητικά είναι ευανάγνωστα

Αν είστε διευθυντής/προϊστάμενος, είναι δική σας ευθύνη να διαβάσετε και να ελέγξετε τις αναφορές δαπανών μαζί με τις επισυναπτόμενες αποδείξεις, πριν τις εγκρίνετε.

Λογιστικές Πρακτικές

Μία από τις σημαντικότερες ευθύνες μας προς τους μετόχους, τους δανειστές και τις κανονιστικές αρχές, είναι να διασφαλίσουμε ότι όλες οι οικονομικές συναλλαγές καταγράφονται πλήρως και με ακρίβεια στα βιβλία και στοιχεία της εταιρείας. Λαμβάνουμε πολύ σοβαρά αυτή την υποχρέωση ως νομικό και δεοντολογικό θέμα.

Δεν επιτρέπεται σε κανέναν να κάνει ψευδείς ή παραπλανητικές καταχωρίσεις ή να λαμβάνει μη καταγεγραμμένα κεφάλαια, περιουσιακά στοιχεία ή πληρωμές, χωρίς την κατάλληλη τεκμηρίωση και έγκριση. Απαγορεύεται επίσης οποιαδήποτε προσπάθεια εξαναγκασμού ή χειραγώγησης, παραπλάνησης ή απόκρυψης σχετικών πληροφοριών από την Οικονομική ομάδα, τον Εταιρικό Ελεγκτή ή τον ανεξάρτητο ελεγκτή μας.

Διατηρούμε όλα τα βιβλία, τα στοιχεία/αρχεία, τους λογαριασμούς και τις οικονομικές καταστάσεις της LS&Co. με τις κατάλληλες λεπτομέρειες, ώστε να αντικατοπτρίζουν με ακρίβεια τις συναλλαγές της εταιρείας. Αυτά τα έγγραφα πρέπει να συμμορφώνονται αυστηρά με τις τοπικές φορολογικές και λογιστικές απαιτήσεις και πρακτικές, τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις και τις δικές μας τα δικά μας συστήματα εσωτερικών ελέγχων και ελέγχων γνωστοποίησης.

Δημόσιες Υποβολές και Εκθέσεις

Βασιζόμαστε στα λογιστικά και άλλα επιχειρηματικά και εταιρικά αρχεία μας κατά την προετοιμασία των περιοδικών και τρεχουσών εκθέσεων που καταθέτουμε στην Επιτροπή Κινητών Αξιών και Χρηματιστηρίων (SEC). Οι νόμοι περί κινητών αξιών απαιτούν από αυτές τις εκθέσεις να παρέχουν πλήρη, αμερόληπτη, ακριβή, έγκαιρη και κατανοητή γνωστοποίηση και να παρουσιάζουν δίκαια την οικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα των εργασιών μας. Οι υπάλληλοι που συλλέγουν, παρέχουν ή αναλύουν δεδομένα για την υποστήριξη της προετοιμασίας αυτών των δημόσιων εκθέσεων πρέπει να διασφαλίζουν ότι οι δηλώσεις οικονομικών συμφερόντων είναι ακριβείς και διαφανείς. Οποιοσδήποτε υπάλληλος που λαμβάνει γνώση οποιασδήποτε απόκλισης από αυτά τα πρότυπα, έχει ευθύνη να αναφέρει έγκαιρα όσα γνωρίζει στον διευθυντή, το Νομικό Τμήμα, την Ελεγκτική Επιτροπή του διοικητικού συμβουλίου ή την ομάδα δεοντολογίας και συμμόρφωσης.

Ανατρέξτε στην Πολιτική Λογιστικής και Καταγγελιών Ελέγχου μας για περισσότερες πληροφορίες.

Συναλλαγές βάσει Εμπιστευτικών Πληροφοριών

Μπορεί να έχετε πρόσβαση σε πληροφορίες σχετικά με τις επιχειρηματικές επιδόσεις της LS&Co. που δεν έχουν κυκλοφορήσει δημόσια. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει οικονομικές ή άλλες πληροφορίες που ένας επενδυτής θεωρεί ή ενδέχεται να θεωρήσει σημαντικές για την αξιολόγηση των μετοχών, των ομολόγων ή άλλων κινητών αξιών μας. Αυτές ονομάζονται «εμπιστευτικές εσωτερικές πληροφορίες».

Η διαπραγμάτευση κινητών αξιών με βάση εμπιστευτικές πληροφορίες ή η παροχή εμπιστευτικών πληροφοριών σε οποιοδήποτε μέρος που μπορεί να χρησιμοποιήσει τις πληροφορίες για συναλλαγές, μπορεί να αποτελεί σοβαρή παράβαση των νόμων των ΗΠΑ περί κινητών αξιών και των νόμων άλλων χωρών. Αυτό ισχύει ανεξάρτητα από τον τόπο κατοικίας, οπουδήποτε στον κόσμο, ή ανεξάρτητα από το μέγεθος της συναλλαγής. Μπορεί επίσης να εγείρει νομικά ζητήματα αν έχετε πρόσβαση σε ουσιώδεις, μη δημόσιες πληροφορίες για τους προμηθευτές μας και αγοράζετε ή πωλείτε τους κινητές αξίες τους.

Επικοινωνήστε με το Νομικό Τμήμα για οποιοδήποτε ερωτήσεις σχετικά με τις εμπιστευτικές εσωτερικές πληροφορίες και τις συναλλαγές βάσει εμπιστευτικών πληροφοριών. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική Συναλλαγών βάσει Εμπιστευτικών Πληροφοριών.

Επενδύσεις σε επιχειρήσεις που ανταγωνίζονται ή συνεργάζονται με την LS&Co.

Αν θέλετε να αγοράσετε μετοχές ή να επενδύσετε σε έναν πελάτη, προμηθευτή ή ανταγωνιστή, πρέπει να είστε βέβαιοι ότι η επένδυση δεν θέτει σε κίνδυνο τις ευθύνες σας έναντι της LS&Co., ούτε παράγει κάποια σύγκρουση συμφερόντων. Πρέπει να εξετάσετε:

- Το μέγεθος και τη φύση της επένδυσης.
- Τη σχέση μεταξύ της LS&Co. και της άλλης επιχείρησης, συμπεριλαμβανομένου του αν η LS&Co. αγοράζει προϊόντα και υπηρεσίες από την εταιρεία στην οποία θέλετε να επενδύσετε.
- Την πρόσβασή σας σε εμπιστευτικές πληροφορίες της LS&Co. που σχετίζονται με την άλλη εταιρεία.
- Την ικανότητά σας να επηρεάζετε αποφάσεις της LS&Co. σχετικά με την εταιρεία στην οποία θέλετε να επενδύσετε.

Θα πρέπει να επικοινωνήσετε με το Νομικό Τμήμα σε περίπτωση που έχετε ερωτήσεις σχετικά με το αν μια προτεινόμενη επένδυση μπορεί να παραβεί αυτόν τον Κώδικα.

Δάνεια

Οποιοδήποτε δάνειο δίδεται από την LS&Co. σε μέλος του Δ.Σ., στέλεχος ή υπάλληλο, υπόκειται σε νομικούς και συμβατικούς περιορισμούς. Σε ορισμένες περιπτώσεις, τα δάνεια είναι απλά παράνομα. Οποιοδήποτε δάνειο από την LS&Co. σε μέλος του Δ.Σ., στέλεχος ή υπάλληλο πρέπει να εγκριθεί γραπτώς από τον προϊστάμενο ανθρώπινου δυναμικού και τον οικονομικό διευθυντή.

Υπογραφή Εξουσιοδότησης

Ορισμένοι υπάλληλοι έχουν την εξουσία να υπογράφουν συμβάσεις, επιταγές και άλλες δεσμεύσεις εκ μέρους της εταιρείας. Για περισσότερες πληροφορίες, επικοινωνήστε με τους παγκόσμιους ή περιφερειακούς ελεγκτές μας και ανατρέξτε στις Παγκόσμιες Οικονομικές Πολιτικές.

ΠΩΣ ΕΡΓΑΖΟΜΑΣΤΕ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ

Οι σχέσεις μας με άλλους βασίζονται στην εμπιστοσύνη και τη διαφάνεια.

Προμηθευτές

Οι προμηθευτές της LS&Co. είναι κρίσιμοι για την επιτυχία μας. Δεν επιτρέπεται να συζητάτε τις επιδόσεις ενός προμηθευτή με κανέναν εκτός της LS&Co. χωρίς την άδεια του προμηθευτή. Ένας προμηθευτής είναι ελεύθερος να πωλεί τα προϊόντα ή τις υπηρεσίες του στους ανταγωνιστές της LS&Co., εκτός από δύο περιπτώσεις:

- Όταν έχουν σχεδιαστεί, κατασκευαστεί ή αναπτυχθεί σύμφωνα με τις προδιαγραφές της LS&Co.
- Όταν η LS&Co. και ο προμηθευτής έχουν μια συγκεκριμένη συμφωνία όσον αφορά την αποκλειστικότητα και την εμπιστευτικότητα.

Σύμβουλοι, Ανεξάρτητοι Εργολάβοι και Άλλοι Πάροχοι Υπηρεσιών

Η LS&Co. εμπλέκει συμβούλους, ανεξάρτητους εργολάβους και άλλα τρίτα μέρη για την παροχή υπηρεσιών και για να ενεργούν για λογαριασμό της εταιρείας. Αυτές οι σχέσεις πρέπει να είναι κατάλληλες, νόμιμες και τεκμηριωμένες. Οι προμήθειες, οι αμοιβές και οι εκπτώσεις πρέπει πάντα να τεκμηριώνονται με γραπτή συμφωνία και να αντικατοπτρίζουν την αξία της υπηρεσίας που παρασχέθηκε στην LS&Co. Αυτά τα ποσά δεν πρέπει ποτέ να ξεπερνούν το εύλογο και συνηθισμένο στον κλάδο μας.

Επειδή οι ενέργειες των συμβούλων, των ανεξάρτητων εργολάβων και άλλων τρίτων έχουν επίπτωση στην LS&Co., πρέπει να γνωρίζουν τον παρόντα Κώδικα και να συμφωνούν με την πολιτική της εταιρείας που απαγορεύει τη δωροδοκία όπως περιγράφεται στην Παγκόσμια πολιτική για την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς.

Δηλώσεις Οικονομικών Συμφερόντων και Επικοινωνίες

Η LS&Co. γνωστοποιεί τα οικονομικά της αποτελέσματα σε καταθέσεις στην SEC και άλλες αρχές, όπως και σε δημόσιες συνεδριακές κλήσεις σε επενδυτές και σε δελτία τύπου. Δεν πρέπει να γνωστοποιείτε οικονομικές πληροφορίες πέραν αυτών που έχουν ήδη δημοσιοποιηθεί, χωρίς εκ των προτέρων έγκριση του οικονομικού διευθυντή ή του εταιρικού ελεγκτή. Αυτό είναι σημαντικό για τη διατήρηση της εμπιστευτικότητας και της συμμόρφωσης με τους ισχύοντες νόμους περί κινητών αξιών στις ΗΠΑ και αλλού.

Έχουμε συγκεκριμένες πολιτικές σχετικά με το ποιος μπορεί να μεταδίδει πληροφορίες στα ΜΜΕ και την κοινότητα των χρηματοοικονομικών αναλυτών. Παραπέμπετε όλες τις κλήσεις χρηματοοικονομικών αναλυτών στο τμήμα Σχέσεων Επενδυτών στο τμήμα Εταιρικής Οικονομικής Διοίκησης στο Σαν Φρανσίσκο.

Σχέσεις με τα ΜΜΕ

Ως ηγέτης του κλάδου μας με εικονικά εμπορικά σήματα, η LS&Co. λαμβάνει μεγάλη κάλυψη από τα μέσα ενημέρωσης παγκοσμίως. Συνεπώς, είναι σημαντικό να προστατεύεται η φήμη της εταιρείας. Θα πρέπει πάντα να συμβουλευέστε τους οικείους επαγγελματίες επικοινωνιών πριν απαντήσετε σε κλήσεις από μέσα μαζικής ενημέρωσης ή συμμετέχετε σε συνεντεύξεις σε μέσα ενημέρωσης.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στις Παγκόσμιες Οδηγίες για τα ΜΜΕ.

Πολιτικές Συνεισφορές, Δραστηριότητες και Λόμπι

Αν και η LS&Co. είναι υπερήφανη για τις θέσεις που έχει λάβει η εταιρεία σε κοινωνικά θέματα, απαγορεύεται ρητά να χρησιμοποιείτε το όνομα της LS&Co. με τρόπο που να υποδηλώνει ότι η εταιρεία υποστηρίζει ή εγκρίνει τις προσωπικές σας πολιτικές δραστηριότητες. Επίσης δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείτε τη θέση σας στην LS&Co. για να πείσετε τα μέλη της ομάδας σας να κάνουν πολιτικές συνεισφορές ή να υποστηρίξουν ή να εναντιωθούν σε συγκεκριμένους υποψηφίους.

Ως εταιρικός πολίτης, η LS&Co. συμμορφώνεται με τις αυστηρές απαιτήσεις αναφοράς σχετικά με την άσκηση πολιτικών πιέσεων (λόμπι). Η ομάδα Παγκόσμιας Υπεράσπισης και Πολιτικής στο τμήμα Εταιρικών Υποθέσεων πρέπει να εγκρίνει οποιοσδήποτε δραστηριότητες λόμπι εκ μέρους της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της πρόσληψης ενός εξωτερικού ατόμου ή εταιρείας λόμπι. Γενικότερα, δεν μπορείτε να χρησιμοποιήσετε κανέναν πόρο της LS&Co. για πολιτικούς σκοπούς χωρίς την εκ των προτέρων έγκριση της ομάδας κρατικών υποθέσεων.

Γραμμή Αναφοράς Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης της LS&CO

Η Γραμμή Αναφοράς Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης αποτελεί έναν εμπιστευτικό, ανώνυμο* τρόπο υποβολής αναφορών ή ερωτήσεων σχετικά με πιθανά παραπτώματα ή αντιδεοντολογικές επιχειρηματικές πρακτικές. Δεν χρειάζεται να δώσετε τα στοιχεία σας, εκτός αν το θέλετε.

1-800-405-8953 χωρίς χρέωση, διαθέσιμη όλο το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα.

Πρόσθετοι τοπικοί αριθμοί διατίθεται εκτός των ΗΠΑ. Βρείτε έναν τοπικό κωδικό πρόσβασης ατελούς κλήσης στο ενδοδίκτυο (Intranet) της Εταιρείας, στο Threads.

Για να αναφέρουν οι υπάλληλοι ένα ζήτημα διαδικτυακά, μπορούν να βρουν έναν σύνδεσμο στο Threads ή να χρησιμοποιήσουν αυτήν τη διεύθυνση URL:

<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/48291/index.html>

Αποποιήσεις του Παγκόσμιου Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς

Οποιαδήποτε παραίτηση/αποποίηση από τον παρόντα Κώδικα για εκτελεστικά στελέχη ή μέλη του Δ.Σ. πρέπει να εγκριθεί από το διοικητικό συμβούλιο της LS&Co. και θα γνωστοποιείται στους μετόχους σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, κανόνες και κανονισμούς.

Τροποποιήσεις στον Παγκόσμιο Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς

Δεσμευόμαστε να εξετάζουμε συνεχώς και να ενημερώνουμε αυτόν τον Κώδικα και τις πολιτικές μας.

Μπορούμε να τροποποιήσουμε τον Κώδικα σε οποιαδήποτε στιγμή και για οποιονδήποτε λόγο.