

Levi Strauss & Co.
Celosvětový kodex obchodního chování
[Aktualizováno pro fiskální rok 2019]

Ve společnosti Levi Strauss & Co. jsme hrdí na to, že jednáme správným způsobem.

To znamená, že dodržujeme zákony v každé zemi, kde podnikáme. A kromě toho to znamená, že zůstáváme věrní našim vlastním hodnotám, protože jednáme s integritou, prosazujeme společensky odpovědné chování a řídíme se konzistentním souborem etických norem, platným po celém světě.

Tento Celosvětový kodex obchodního chování (tento „Kodex“) nastiňuje základní principy, jejichž dodržování očekáváme od všech ředitelů, vedoucích pracovníků, zaměstnanců a přidružených subjektů společnosti LS & Co. Být dobrým korporátním občanem je základním předpokladem našeho úspěchu jako společnosti a je základem našeho přístupu k podnikání založeného na zajištění zisků prostřednictvím principů.

Je to na vás – nejen rozhodnutí, která děláte každý den, ale také vaše povinnost vyjádřit obavy, pokud uvidíte nebo uslyšíte cokoliv neobvyklého nebo sporného. Máte-li jakékoliv dotazy nebo obavy, nebo máte-li pochybnosti o tom, co máte dělat, zeptejte se svého manažera nebo kontaktujte personální nebo právní oddělení. Můžete také kontaktovat naši oznamovací linku pro etické záležitosti a dodržování předpisů.

Děkujeme, že dodržíte náš závazek jednat správným způsobem.

JAK PRACUJEME S INTEGRITOU

Dodržování zákonů, pravidel a předpisů

Dodržování zákonů je výchozím bodem toho, jak podnikáme. Zákony se dotýkají všech aspektů našeho podnikání, počínaje tím, jak vyrábíme, uvádíme na trh, propagujeme a prodáváme naše produkty, až ke způsobu, jakým se k sobě chováme. Každý z nás je odpovědný za dodržování a respektování zákonů zemí, ve kterých působíme. To ovšem neznamená, že byste měli znát podrobnosti každého zákona v každé zemi. Obecně platí, že:

- Pokud je zákon v rozporu s naším Celosvětovým kodexem obchodního chování, musíte dodržovat příslušný zákon.
- Pokud jsou místní zvyklosti v rozporu s naším Kodexem, musíte dodržovat Kodex.

Pokud máte pochybnosti o tom, co dělat, zeptejte se svého manažera nebo kontaktujte tým pro etiku a dodržování předpisů, personální nebo právní oddělení. Porušení místních nebo zahraničních zákonů, pravidel a předpisů může vás i společnost LS & Co. vystavit občanskoprávním a/nebo trestním sankcím.

Protiúplatkářské a protikorupční jednání

Náš přístup k podnikání je etický, otevřený a čestný. Nenabízíme ani nepřijímáme úplatky a netolerujeme korupci nikde, kde působíme, nebo kde jsou naše produkty prodávány nebo nakupovány.

V rámci našich zásad:

- Neschvalujeme, neslibujeme a nenabízíme dary a neprovádíme platby ve prospěch vládních úředníků ani soukromých osob s cílem ovlivnit tohoto jedince, aby jednal v náš prospěch.
- Nežádáme ani nepověřujeme žádnou třetí osobu, aby tyto platby, sliby nebo nabídky učinila naším jménem.
- Nepřijímáme úplatky od vládních úředníků nebo soukromých osob.

Nedodržení našich *Protiúplatkářských a protikorupčních zásad* může vést k disciplinárním opatřením, včetně možného ukončení pracovního poměru. Můžete se také vystavit riziku pokuty nebo uvěznění. Pokud potřebujete další informace, kontaktujte prosím právní oddělení nebo globální tým pro etiku a dodržování předpisů.

Střet zájmů

Střet zájmů nastává, pokud osobní zájmy jedince nějakým způsobem ovlivňují zájmy společnosti. Nejzřejmějším střetem zájmů by byla práce pro konkurenci při stávajícím pracovním poměru u společnosti LS & Co. Jako člen týmu LS & Co. máte povinnost prosazovat oprávněné zájmy společnosti, nikoliv své vlastní. To znamená, že bez souhlasu ředitele oddělení pro dodržování předpisů nebo hlavního právního poradce nesmíte osobně využívat výhod, o kterých se dozvíte prostřednictvím informací společnosti nebo plynoucích z vaší pozice.

Musíte se vyhnout jakémukoli přímému či nepřímému obchodnímu spojení s našimi zákazníky, dodavateli, věřiteli, poradci nebo konkurenty, s výjimkou práce jménem LS & Co. nebo v její prospěch. V průběhu vašeho pracovního poměru u naší společnosti také nesmíte přímo ani

nepřímo konkurovat společnosti LS & Co. nebo pomáhat jakékoli třetí straně v konkurenční činnosti. Střety zájmů nejsou vždy jednoznačné. Máte-li dotaz nebo víte-li o možném střetu zájmů, obraťte se na globální tým pro etiku a dodržování předpisů, svého manažera, personální nebo právního oddělení.

Střet zájmů zahrnující vedoucí představitele společnosti a ředitele

LS & Co. a její představitelé a ředitelé musí dodržovat zákony o cenných papírech, které regulují střety zájmů. V důsledku toho mohou některé činnosti nebo vztahy vyžadovat zpřístupnění v našem veřejném spisu u Komise pro cenné papíry a burzu (SEC). Tyto činnosti nebo vztahy jsou často označovány jako „transakce se spřízněnými stranami“ a musí být předem schváleny správní radou LS & Co. (Výbor pro jmenování, správu věcí veřejných a firemní občanství). Další informace naleznete v našem článku *Zásady pro schvalování transakcí se spojenými osobami*.

Dary a střety zájmů

Zaměstnanci nesmějí přijímat ani poskytovat platby, dary, půjčky nebo jiné projevy přízně od, nebo ve prospěch, kohokoliv, kdo obchoduje nebo si přeje obchodovat se společností LS & Co., a vyhnout se tak dojmu nepřipustného jednání. Výjimky z tohoto obecného pravidla jsou uvedeny v *Globálních zásadách po nabízení a přijímání darů a pozornosti*. Další pokyny vám poskytne tým pro etiku a dodržování předpisů a právní oddělení.

Střety zájmů zahrnující rodinné příslušníky

Společnost LS & Co. začala jako rodinný podnik a jsme na tyto rodinné vazby pyšní. Členové jedné rodiny mohou pracovat pro společnost LS & Co. a na stejném místě. V takovém případě je důležité vyhnout se střetu zájmů a zvýhodňování či dokonce jakéhokoliv jeho náznamu. Měli byste se vyvarovat přijímání, vedení, povýšení, přesunu nebo zadávání pracovních úkolů jakémukoli příbuznému, partnerovi nebo někomu, s kým máte významný osobní vztah.

- V těchto situacích si předem vyžádejte písemný souhlas místního právního nebo personálního oddělení. Stejně důležité je také neobchodovat jménem společnosti LS & Co. se členy vaší rodiny a nenakupovat od nich výrobky či služby. Totéž platí pro všechny podniky, ve kterých jste vy nebo rodinný příslušník manažerem či vlastníkem, nebo hrajete jinou důležitou úlohu.
- Pokud se chcete zapojit do tohoto druhu transakce, potřebujete předchozí písemný souhlas ředitele oddělení pro dodržování předpisů nebo hlavního právního zástupce společnosti LS & Co. Pokud máte obchodní styk s příbuzným, musíte s ním nakládat stejným způsobem, jako by se jednalo o jakýkoliv jiný obchodní vztah. Je důležité, abyste se vyhnuli dojmu, že dochází k upřednostňování.

Mimo zaměstnání

Než začnete s druhým zaměstnáním nebo prací na volné noze, musíte mít písemný souhlas svého manažera a měli byste se poradit s právním a personálním oddělením. Jakmile obdržíte souhlas, vaše zaměstnání mimo naši společnost by nemělo zasahovat do výkonu a odpovědností, které ve společnosti LS & Co. máte. Nesmíte také spoléhat na spolupracovníky LS&Co. nebo využívat aktiva nebo majetek společnosti pro vaše vlastní obchodní účely. V průběhu zaměstnání u naší společnosti za žádných okolností nemůžete pracovat pro nebo dostávat jakoukoliv kompenzaci od dodavatele, zákazníka, prodejce, distributora, konkurenta nebo věřitele společnosti LS & Co.

Peněžní nabídky za projevy či přednášky

V rámci činnosti pro komunitu někdy můžete profesní organizaci nebo komunitní skupině poskytnout projev nebo přednášku. Podporujeme zaměstnance v tom, aby přispěli svým časem, pokud při tom nedochází ke střetu zájmů, a pokud jsou čas, zdroje nebo prostředky společnosti potřebné pro přípravu přiměřené. Honorář je poměrně malá částka, která je poskytnuta jako ocenění toho, čím jste společnosti přispěli. Neměla by být nabízena jako kompenzace. Všechny poplatky za projevy musí být předány společnosti LS & Co., abychom je mohli předat neziskové organizaci.

VOLNÁ A SPRÁVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Většina zemí, kde společnost LS & Co. provozuje svou činnost, má zákony, jejichž cílem je podporovat a chránit volnou a spravedlivou hospodářskou soutěž. Tyto zákony se často nazývají jako „antimonopolní“, „zákony o konkurenci“ nebo „zákony o ochraně spotřebitele“. Upravují naše vztahy s maloobchodníky, včetně:

- postupů pro naceňování
- poskytování slev
- úvěrových podmínek
- příspěvků na propagaci
- exkluzivní distribuce
- vztahů s franchisanty
- vztahů s nabyvateli licence
- omezení při poskytování konkurenčních výrobků
- ukončení vztahů
- přidělení území nebo smluv
- monopolů nebo pokusu o monopol prostřednictvím protikonkurenčního chování

Rovněž řídí, obvykle poměrně striktně, vztahy mezi LS & Co. a konkurencí. Obecně řečeno, měli byste omezit jakýkoliv kontakt s konkurencí. Když se setkáváte s konkurencí, měli byste se vyhnout diskusím o cenách, podmínkách prodeje, zákaznících a dodavatelích.

LS & Co. se dodržováním těchto zákonů zavazuje chránit nejlepší zájmy našich zákazníků a naší společnosti. Důsledky porušení antimonopolních zákonů jsou závažné, zejména pokud jde o pověst naší společnosti. Vezměte prosím na vědomí, že důsledky vztahující se na určité druhy porušení zahrnují trestní sankce, případné pokuty a náhrady škody (které mohou být za určitých okolností ztrojnásobeny).

Vzhledem k tomu, že tyto zákony mohou být poměrně složité, nezapomeňte kontaktovat právní oddělení, jakmile vyvstanou jakékoliv dotazy.

Je v pořádku být aktivní v obchodním sdružení po boku konkurence

To zahrnuje skupiny, jako je Americká asociace oděvů a obuvi (AAFA), Asociace amerického módního průmyslu (USFIA) a Evropská aliance pro značkové oblečení (EBCA).

Máte-li dotazy ohledně toho, zda je členství v určité organizaci přípustné, obraťte se na právní oddělení. Všimněte si také, že se na vaši účast stále vztahují ustanovení Kodexu o volné a spravedlivé hospodářské soutěži.

Poctivé jednání a informace o konkurenci

Snažíme se udržet konkurenceschopnost a předčit konkurenci poctivým a čestným způsobem. Výhod oproti našim konkurentům bychom měli dosahovat prostřednictvím špičkového provedení našich výrobků, nikoli prostřednictvím neetických nebo nezákonných obchodních praktik.

Získávání důvěrných nebo chráněných informací od našich konkurentů nesprávnými prostředky nebo prostřednictvím obchodního tajemství je zakázáno. Kromě toho není dovoleno o podobné informace žádat stávající či bývalé zaměstnance, i když je žádost o informace motivována nejlepším záměrem pokročit v našem podnikání. Pokud tento druh informací získáte omylem nebo máte-li jakékoli dotazy týkající se zákonnosti shromažďování informací o konkurenci, musíte se obrátit na právní oddělení.

Společnost LS & Co. očekává, že budete jednat poctivě se všemi našimi třetími stranami, včetně zákazníků, partnerů, dodavatelů, agentů a kohokoliv dalšího, s kým máte v rámci své pozice kontakt. To zahrnuje veškeré činnosti související s nákupem a prodejem. Americká Federální obchodní komise (FTC) konstatovala, že nekalé metody hospodářské soutěže nebo nekalé či klamavé jednání při podnikání jsou protiprávní.

Firemní příležitosti Levi Strauss & Co.

Příležitosti pro společnost LS & Co., které jsou vám nabídnuty nebo o kterých se dozvíte následkem působení na pozici ve společnosti, nesmíte využít k osobnímu prospěchu. Pokud se pokusíte využít obchodních informací, které zjistíte soukromě, a poté na základě těchto informací dále jednáte, může na vás být nahlíženo jako na osobu, která nepřístojně využívá interní informace.

Významný podíl na jakékoliv investici nebo externí obchodní příležitosti, která přímo souvisí s oborem podnikání společnosti LS & Co., musí být předem schválen naším právním oddělením. Svého postavení ve společnosti ani interních informací nesmíte využívat pro nepřístojné osobní obohacení, ani nám nesmíte v žádném případě konkurovat.

Jakýkoliv ředitel LS & Co., který je zároveň partnerem nebo zaměstnancem subjektu, který je majitelem cenných papírů (např. jako je fond) LS & Co., a který se dozví o potenciální transakci (tj. investiční transakci), by měly jednat adekvátně a v dobré víře s ohledem na nejlepší zájmy společnosti LS & Co.

Životní prostředí a udržitelnost

Součástí zajištění zisků prostřednictvím principů je minimalizace našeho dopadu na životní prostředí a podpora blahobytu lidí, kteří vyrábějí naše výrobky. Naše iniciativy v oblasti udržitelnosti podporují růst a hodnotu značky a zároveň snižují náklady a rizika. Jsou pro nás konkurenční výhodou. Odpovědností každého zaměstnance je podporovat, povzbuzovat a rozvíjet tyto iniciativy.

Působení ve správní radě

Správní rady neziskových organizací: Bezvýhradně podporujeme, abyste pracovali pro svou komunitu. Působení ve správních radách poradenských nebo neziskových asociací je v souladu se zájmy společnosti LS&Co., pokud to nezasahuje do povinností a odpovědností v rámci vaší pracovní pozice ve společnosti LS & Co.. Jako člen správní rady nesmíte jednat jménem společnosti LS & Co. nebo budít dojem, že společnost LS & Co. zastupujete.

Správní rady v rámci ziskových společností: Členové týmu Global Leadership Team (GLT) mohou působit v právě jedné správní radě ziskové organizace. Před souhlasem s působením v jakékoli radě ziskových společností (s kompenzací nebo bez) musíte předem získat schválení hlavního právního poradce a generálního ředitele. Žádný zaměstnanec LS & Co., nesmí působit ve správní radě nebo v poradním výboru konkurenta, zákazníka, dodavatele, prodejce, distributora, smluvního partnera, nabyvatele licence nebo agenta společnosti LS & Co. bez předchozího souhlasu hlavního právního zástupce nebo ředitele oddělení pro dodržování předpisů. Generální ředitel musí předem získat souhlas správní rady společnosti LS&Co. ohledně svého působení v jakékoli externí správní radě ziskové společnosti.

Pokud potřebujete další informace o působení ve správní radě, kontaktujte prosím globální tým pro etiku a dodržování předpisů nebo právní oddělení.

JAK SPOLUPRACUJEME S OSTATNÍMI

Levi Strauss & Co. již dlouho vítá a oslavuje rozmanitost

Naše základní hodnoty: ORIGINALITA, INTEGRITA, ODVAHA, EMPATIE

Prostředí bez diskriminace

Netolerujeme diskriminaci jakéhokoli druhu jakýmkoli zaměstnancem. Každý zaměstnanec má právo na spravedlivé pracovní prostředí bez diskriminace na základě:

- rasy, barvy pleti, víry, náboženství
- národnostního původu, občanství
- věku, pohlaví, sexuální orientace, genderové identity
- rodinného stavu
- duševního nebo tělesného postižení
- dalších individuálních vlastností nebo statusu v souladu s místním zákonem

Jakýkoliv případ možné diskriminace byste měli neprodleně ohlásit svému manažerovi nebo pracovníkovi personálního oddělení.

Prostředí bez obtěžování

Tři z našich základních hodnot – integrita, odvaha a empatie – jsou v souladu s naším zákazem obtěžování.

Netolerujeme žádný druh obtěžování. To zahrnuje jakékoli jednání týkající se rasy, barvy pleti, národnostního původu, linie předků, náboženství, víry, tělesného nebo duševního postižení, rodinného stavu, zdravotního stavu, sexuální orientace, genderové identity, věku nebo jakéhokoli jiného důvodu chráněného národními, federálními, státními nebo místními zákony. Jakýkoliv způsob obtěžování povede k disciplinárním opatřením, včetně možného ukončení pracovního poměru.

Zde je několik příkladů, jak může obtěžování vypadat:

- Nežádoucí a nevíтанé sexuální návrhy nebo nabídka zaměstnaneckých výhod výměnou za sexuální služby.
- Nevítané chování, jako je civění, zírání, sexuální gesta nebo zobrazování sexuálně sugestivních objektů nebo obrázků.
- Nevítané verbální nebo písemné komentáře, jako jsou hrozby, přídomek, urážky, nadávky, vtipy nebo e-maily.
- Nevítané chování fyzického rázu, jako je napadení, nežádoucí dotyk nebo blokování normálního pohybu.
- Odplata v případě nahlášení obtěžování nebo vyhrožování jeho nahlášením.

Bezpečnost

Společnost LS & Co. disponuje pravidly, jak zajistit bezpečnost a blahobyt všech zaměstnanců. Vaší odpovědností je:

- ✓ Dodržovat tato pravidla a zásady ochrany zdraví a bezpečnosti při práci.
- ✓ Oznamit nehody, zranění a nebezpečné vybavení, postupy nebo podmínky.
- ✓ Být opatrní při veškeré pracovní činnosti.
- ✓ Neprodleně nahlásit jakékoliv nebezpečné pracovní podmínky svému nadřízenému.

Násilí na pracovišti

Ve společnosti Levi Strauss & Co. je vaše bezpečnost při práci a při služebních cestách vždy naší nejvyšší prioritou. Vynakládáme veškeré úsilí, aby byl každý zaměstnanec a dodavatel chráněn před externími i interními hrozbami, včetně násilí na pracovišti.

Násilí na pracovišti je definováno jako jakákoliv činnost, která ohrožuje bezpečnost našich zaměstnanců nebo smluvních partnerů, nebo způsobuje škody na majetku společnosti LS & Co.. Násilí na pracovišti může zahrnovat:

- fyzický útok
- hrozby (přímé i nepřímé)
- obtěžování
- zastrašování
- šikanování
- pronásledování
- domácí násilí, které se dostává na pracoviště

Jste první a nejlepší obrannou linií, pokud jde o prevenci násilí na pracovišti. Je důležité jakékoliv případy násilí na pracovišti včas oznámit. Pokud jste svědky jakéhokoliv jednání tohoto typu nebo se dozvíte o možných hrozbách násilí na pracovišti, okamžitě informujte svého manažera, personální oddělení nebo Global Security. Násilí na pracovišti ani vyhrožování nepovolujeme.

Pokud se zapojíte do tohoto druhu jednání, budete podrobeni disciplinárnímu řízení, včetně možného ukončení pracovního poměru.

Nelegální látky a alkohol

Když jste v práci, nesmíte u sebe mít, převádět, nakupovat, prodávat ani používat (pokud to není odborně předepsáno poskytovatelem zdravotní péče) žádné nelegální látky. Zakázáno je také neoprávněné použití nebo nadměrná konzumace alkoholu při práci nebo při akcích sponzorovaných společností.

Informace o zaměstnancích

Vaše osobní údaje – například odměna, pracovní výsledky, adresa a telefonní číslo – tyto údaje jsou citlivé a vysoce důvěrné. Nesmíte zpracovávat, uchovávat nebo sdílet jakékoli osobní údaje zaměstnance bez povolení. Všechny tyto činnosti porušují zásady společnosti a mohou také porušovat místní nebo mezinárodní nařízení o ochraně soukromí.

Máte-li jakékoli dotazy nebo obavy týkající se správy osobních údajů zaměstnanců, obraťte se na personální a právní oddělení.

Hlášení potenciálního pochybení a obav souvisejících s kodexem

Hrajete zásadní roli při uvádění tohoto kodexu do života, podpoře etické obchodní kultury a začlenění prvků tohoto kodexu do toho, jak podnikáme. Promluvte si prosím se svým manažerem, týmem pro etiku a dodržování shody, personálním nebo právním oddělením, pokud máte obavy týkající se neetického obchodního jednání nebo potenciálního porušení tohoto kodexu, nebo máte-li pochybnosti o nejlepším postupu v konkrétní situaci.

- Pokud si nepřejete nahlásit problém nebo položit otázku interně, můžete kontaktovat naši **oznamovací linku pro etické záležitosti a dodržování předpisů**. Své obavy můžete prostřednictvím naší linky ohlásit anonymně (pokud to zákon umožňuje), a to telefonicky nebo online.

Společnost LS & Co. netoleruje odplatu za nahlášení údajného pochybení učiněné v dobré víře.

- Očekává se, že při jakémkoliv interním prošetřování týkajícím se tohoto kodexu nebo jakékoli jiné záležitosti spojené s neetickým obchodním jednáním budete plně spolupracovat.

Pro více informací nahlédněte do myHR, tohoto Kodexu a našich *Zásad pro ohlašování problémů v oblasti účetnictví a auditů*.

Neoplácení

Zaměstnance na všech úrovních společnosti podporujeme v tom, aby vznášeli obavy ohledně možného porušení tohoto kodexu, obtěžování, diskriminace nebo záležitostí týkajících se neetického obchodního jednání. Společnost LS & Co. zakazuje odvetná opatření proti jakémukoliv zaměstnanci, který v dobré víře nahlásí potenciální pochybení. Pokud je obvinění prošetřováno interně, musíte při prošetřování plně spolupracovat.

Disciplinární řízení

Tento kodex nám pomáhá podnikat v souladu s našimi hodnotami. Očekáváme, že všichni naši ředitelé, vedoucí pracovníci a další zaměstnanci budou při práci ve společnosti tyto standardy dodržovat a řídit se jimi. Společnost LS & Co. podnikne odpovídající opatření v souvislosti s jakýmkoliv zaměstnancem, jehož jednání porušuje tento kodex nebo jakékoliv další zásady společnosti. Disciplinární řízení má mnoho forem a může zahrnovat ukončení pracovního poměru.

JAK CHRÁNÍME NAŠE AKTIVA

Aktiva společnosti LS & Co. jsou hmotná (budovy, vybavení, dodávky a vzorky) a nehmotná (data, elektronická komunikace a finanční údaje). Se všemi těmito aktivy je třeba zacházet s péčí a respektem. Tato část kodexu popisuje, co od vás očekáváme ve spojitosti s aktivy společnosti ve všech formách.

Ochrana dat a soukromí

Společnost LS & Co. se zavazuje chránit osobně určitelné údaje a další důvěrné informace, které shromažďujeme od spotřebitelů, zákazníků, dodavatelů a dalších třetích stran nebo které o nich uchováváme.

Očekáváme, že obchodní záznamy obsahující osobně určitelné údaje, včetně všech elektronicky přístupných nebo uložených informací, budete vždy uchovávat bezpečně a budete je používat pouze pro autorizované obchodní účely.

Každý zaměstnanec odpovídá za to, že se seznámí se zákony, které se vztahují na shromažďování, ukládání, přenos a používání osobně určitelných údajů. To zahrnuje porozumění a dodržování všech platných místních zákonů a předpisů týkajících se ochrany soukromí a údajů v zemi, kde pracujete, a dodržování pravidel, která se vztahují na převod osobně určitelných údajů na mezinárodní úrovni.

Další informace o osobně určitelných údajích se můžete dozvědět na našem portálu pro zabezpečení informací.

Naše aktiva – co jsou to osobně určitelné údaje?

Osobně určitelné údaje jsou jakékoliv informace, díky kterým lze identifikovat jednotlivce (zákazníka, spotřebitele, zaměstnance nebo dodavatele), včetně:

- jména
- data narození
- firemní nebo soukromé adresy
- firemního nebo soukromého telefonního čísla
- čísla kreditní karty,
- rodného čísla.

Důvěrnost

Jedním z našich nejvýznamnějších aktiv jsou údaje, které jsou předmětem obchodního tajemství, a také důvěrné údaje. Jako zaměstnanec společnosti LS & Co. se můžete dozvědět informace o společnosti LS & Co., které jsou důvěrné a které jsou předmětem obchodního tajemství, a zatím nebyly zpřístupněny veřejnosti. Je vaší odpovědností zacházet se všemi informacemi opatrně a s nejvyšší obezřetností.

Obecně platí, že všechny informace shromážděné, uchovávané nebo vytvořené společností LS & Co., jsou důvěrné, a bez předchozího souhlasu nesmíte sdělovat důvěrné informace nikomu mimo společnost. Patří mezi ně mimo jiné obchodní tajemství, finanční údaje, marketingové plány, informace o zákaznících a interní zprávy nebo e-maily.

Elektronická komunikace

Digitální komunikace - telefony, e-mail, odesílání rychlých zpráv, internet a sociální média - tvoří nedílnou součást našeho každodenního života. Bez nich bychom nemohli obchodovat. Je tedy o to důležitější používat tyto komunikační nástroje eticky a odpovědně a pro legitimní obchodní účely. Obchodní komunikace se může stát přístupná veřejnosti, ať už je to vaším záměrem či nikoliv. Proto se vyvarujte nepřesných nebo přehnaných výroků, hanlivých poznámek nebo nevhodných popisů osob nebo společností, které by mohly být nepochopeny. To se vztahuje na e-maily, interní poznámky a formální zprávy, ať už v digitálním nebo papírovém formátu.

Nezapomeňte, že cokoliv, co vidíte na obrazovce počítače nebo co vytisknete, mohou vidět i ostatní. Nikdy byste neměli zobrazovat žádné obrázky, které by jiní mohli považovat za urážlivé nebo za formu obtěžování. Digitální komunikace nesmí být nikdy použita k znevažujícím komentářům nebo posílání obsahu, který porušuje naše zásady zakazující diskriminaci a obtěžování.

Osobní použití

Jsme si vědomi, že naši zaměstnanci budou v omezené míře naše informační systémy k osobnímu použití využívat. Takové osobní používání by se však mělo být přiměřené a omezovat se na minimum. Firemní zařízení nebo digitální komunikaci nesmíte používat pro činnosti, které jsou nezákonné, neetické nebo jinak v rozporu s tímto kodexem nebo zásadami společnosti.

Mějte na paměti, že i osobní údaje uložené v informačních systémech LS & Co. podléhají všem firemním zásadám. To například znamená, že informační systémy LS & Co. nesmíte používat pro odesílání nebo přeposílání obsahu, který:

- Porušuje zásady společnosti, včetně těch, které se zabývají diskriminací a obtěžováním.
- Je zavádějící, nečestný nebo jinak nevhodný.

Naše společnost běžně nesleduje používání internetu ani zpráv na našem e-mailu s hlasovou schránkou nebo systémech pro odesílání rychlých zpráv. Vyhrazuji si však právo tak učinit ve vybraných případech, v souladu se všemi platnými místními zákony a předpisy.

E-mail a odesílání rychlých zpráv

E-maily a rychlé zprávy představují pohodlný, rychlý a účinný způsob komunikace se členy týmu, našimi obchodními partnery a zákazníky po celém světě, za předpokladu, že je používáte odpovídajícím způsobem. Nezodpovědné, neopatrné, sarkastické, znevažující nebo necitlivé výroky lze vytrhnout z kontextu a mohou být použity proti vám a proti naší společnosti. Mohou být také považovány za urážku na cti nebo obtěžování.

Zaměstnanci v Americe (LSA) a v Asii, na Středním východě, v Africe (AMA)

Vaše účty digitálních komunikací (e-mail a rychlé zprávy) u společnosti LS & Co. jsou určeny k tomu, aby vám pomohly vykonávat práci pro naši společnost a zvyšovat produktivitu. V souladu s místními zákony je digitální komunikace odeslaná nebo přijatá v rámci e-mailového systému společnosti majetkem společnosti LS & Co. Nemáte žádné právo na ochranu soukromí dokumentů, adres nebo korespondence nacházející se

v digitálních komunikačních systémech společnosti a žádné informace v systému nejsou vaše osobní „důvěrné informace“.

Zaměstnanci v Evropě (LSE)

Vaše účty digitálních komunikací (e-mail a rychlé zprávy) u společnosti LS & Co. jsou určeny k tomu, aby vám pomohly vykonávat práci pro naši společnost a zvyšovat produktivitu. V souladu s místními zákony je digitální komunikace odeslaná nebo přijatá v rámci systémů společnosti majetkem společnosti LS & Co. Vaše práva na ochranu soukromí soukromí dokumentů, adres nebo korespondence nacházející se v digitálních komunikačních systémech společnosti je chráněno v souladu s místními zákony.

Sociální média

Obsah blogu, tweetu nebo příspěvku se může dostat k příjemcům po celém světě během několika minut. Tato schopnost spojit se s miliony lidí po celém světě představuje pro nás – jako pro společnost i jednotlivce – zároveň i závazek, že budeme při komunikaci s našimi přáteli, rodinou, spolupracovníky, zákazníky a spotřebiteli jednat odpovědně. Sociální média jsou mocným nástrojem a musíme s nimi zacházet opatrně a vyhnout se tak nežádoucím důsledkům.

To, co říkáte na sociálních médiích jako zaměstnanec LS&Co., může mít na naši společnost pozitivní nebo negativní dopad. Vaše odpovědnost vůči LS & Co. nekončí, když opustíte kancelář. Mnozí z nás používají sociální média mimo práci; dokonce i v osobním životě musíme všichni chránit důvěrné informace, informace které jsou předmětem obchodního tajemství a také celosvětovou pověst společnosti LS & Co.

Očekáváme, že uplatníte zdravý úsudek a osobní odpovědnost vždy, když používáte sociální média nebo jiné webové aplikace pro zaslání zpráv. Další informace naleznete v našich *Zásadách o používání sociálních médií*.

Hmotná aktiva

Každý zaměstnanec odpovídá za ochranu našich aktiv - včetně digitálního, finančního a hmotného majetku, duševního vlastnictví a důvěrných informací. To zahrnuje, že zaměstnanci společnosti aktiva nezapůjčí, neprodají nebo darují aniž by k tomu zajistili řádné povolení a dokumentaci. Odcizení majetku, nedbalost a plýtvání mají přímý dopad na náš obchodní úspěch.

Měli byste nahlásit jakékoli podezření na podvod, odcizení, ztrátu, poškození nebo zneužití svému manažerovi, globálnímu týmu pro bezpečnost nebo na naši oznamovací linku pro etické záležitosti a dodržování předpisů.

Počítače a ostatní zařízení

Očekáváme, že firemní zařízení budete používat pro pracovní účely, ale uvědomujeme si, že mohou nastat případy, kdy se budete muset postarat o osobní záležitosti. Toto osobní použití by mělo být omezené a splňovat zásady společnosti LS & Co., včetně zásad týkajících se diskriminace a obtěžování. Očekává se, že se o firemní zařízení, které vám bylo svěřeno, budete starat a že je budete používat odpovědně.

Pokud používáte zařízení společnosti LS & Co. u sebe doma nebo mimo pracoviště, musíte učinit preventivní opatření a ochránit je před odcizením nebo poškozením, jako by bylo vaše vlastní. V případě ukončení zaměstnaneckého poměru ve společnosti LS & Co. musíte ihned vrátit veškerý majetek a zařízení patřící společnosti.

Vzorky produktů

Vzorky produktů jsou cenným majetkem společnosti a měly by být používány pouze pro legitimní obchodní účely. Vzorky – ať už jsou uloženy v kancelářích společnosti LS & Co., dodavatelských skladech, maloobchodech, prostorách zákazníka nebo budou použity jako dar – musí být ochráněny před ztrátou, poškozením, odcizením, sabotáží, neoprávněným použitím nebo likvidací.

Pokud si zaměstnanec společnosti vzorky produktů jakékoli hodnoty vezme nebo použije pro osobní použití bez předběžného povolení, bude to považováno za odcizení majetku společnosti, které může mít za následek disciplinární opatření, včetně možného ukončení pracovního poměru. V závislosti na místních zákonech můžete také čelit také občanskoprávním nebo trestním pokutám nebo sankcím.

Informační systémy

Informační systémy společnosti LS & Co., včetně počítačů, hlasové pošty, e-mailu a internetového připojení, mají být používány pro obchodní účely v souladu s tímto kodexem a všemi platnými firemními zásadami. Pokud máte přístup k informačním systémům společnosti LS & Co. (včetně naší sítě), je vaší povinností učinit opatření bránící neoprávněnému přístupu k těmto systémům. To zahrnuje ochranu hesel a jiných způsobů přístupu. Nesdílejte s nikým hesla, ani interně, ani externě.

Software a zabezpečení sítě

Veškerý software používaný zaměstnanci při výkonu práce pro naši společnost musí být nejprve povolen a schválen naším IT oddělením. Nevytvářejte ani nepoužívejte neautorizované kopie jakéhokoliv softwaru (např. pirátského softwaru) pro pracovní nebo soukromé účely, ať už v kanceláři, doma nebo na služební cestě. Mohlo by to vystavit vás i společnost LS & Co. riziku zavirování, riziku ohrožení zabezpečení sítě a jiným obtížím.

Správa záznamů

Každý přidružený subjekt společnosti LS & Co. má své vlastní zásady uchovávání záznamů, které se řídí místními zákony. Obchodní záznamy by měly být vždy uchovávány nebo zlikvidovány v souladu s těmito místními zásadami. Úprava, likvidace, poškození nebo utajení dokumentů nebo jiných záznamů v případě, kdy se společnost účastní soudního sporu nebo sporu zahrnující vládní orgány (nebo má důvod se domnívat, že se jej může účastnit), může mít závažné právní důsledky. Pokud se podílíte na soudních sporech týkajících se společnosti nebo na interním nebo externím vyšetřování, obraťte se s jakýmkoliv dotazy týkajícími se uchovávání dokumentů a uchovávání právních záznamů na naše právní oddělení.

JAK ZACHÁZÍME S PENĚZI

Firemní kreditní karty

Obecně platí, že firemní kreditní karty mají být používány pouze na pracovní výdaje, jako:

- Výdaje na cestování a reprezentaci, včetně stravování.
- Provozní náklady, jako jsou dodávky, předplatné, poštovné, kurýrní služby a tisk.
- Náklady na ocenění, jako jsou květiny a odměny (viz naše *Zásady pro udělení ocenění a ceny pro zaměstnance*).
- Náklady na služební vozy, včetně oprav, dílů, údržby a paliva.

Pokud vám byla vydána firemní platební karta, jste zodpovědní za veškeré služby a nákupy, za které jste příslušnou kartou zaplatili. To zahrnuje platby, poplatky za pozdní platbu, finanční poplatky a pokuty. Firemní platební kartu nesmíte používat na své soukromé výdaje. Zneužití nebo nevhodné použití firemní platební karty může mít za následek disciplinární opatření, včetně možného ukončení pracovního poměru.

Další informace naleznete v našich *Zásadách používání firemní platební karty*.

Cestování a reprezentace / Výdaje

Společnost zaměstnancům proplácí potřebné výdaje na obchodní cesty a přiměřené výdaje na reprezentaci. Pokud si nejste jisti, zda je příslušný výdaj oprávněný, zeptejte se svého manažera, obraťte se na kolegu z místního finančního oddělení nebo pošlete e-mail na adresu MbxCorpCard@levi.com.

Pro všechny výdaje spojené s výkonem práce je potřeba předložit dokumentaci; to může zahrnovat letenky, pozemní dopravu, stravu, hotel/ubytování atd. Dokumentace musí přesně popsat nebo zahrnovat:

- povahu výdajů a obchodní účel
- datum, místo a kdo se účastnil (uveďte seznam všech účastníků)
- účet za obchodní oběd/večeři s rozpisem jednotlivých položek
- kompletní přehled výdajů spojených s pobytem v hotelu, nejen první a poslední stránka

Další informace naleznete v našich *Globálních zásadách o služebních cestách a výdajích*.

Tři TIPY pro zasílání vyúčtování výdajů:

1. Všechna vyúčtování výdajů odevzdávejte bez prodlevy. Pokud budete čekat příliš dlouho, nemusí vám být vše proplaceno a na vaší firemní platební kartě vzniknou poplatky za pozdní platby a finanční pokuty.
2. K vyúčtování přiložte účet
3. Zkontrolujte, že je veškerá podkladová dokumentace čitelná

Pokud jste manažer/vedoucí, *jste odpovědní* za to, že si vyúčtování výdajů před jeho schválením skutečně pročtete a zkontrolujete.

Účetní postupy

Jednou z našich nejdůležitějších povinností vůči našim akcionářům, věřitelům a regulačním orgánům je zajistit, aby všechny finanční transakce byly kompletně a přesně zaznamenány do účetních knih a záznamů společnosti. Tuto povinnost bereme vážně, jak z právního, tak z etického hlediska.

Nikdo nesmí zaznamenávat falešné nebo zavádějící výkazy, ani přijímat nezaznamenané finanční prostředky, aktiva nebo platby bez příslušné podpůrné dokumentace a schválení. Zakázána je také jakákoliv snaha o vynucování nebo manipulaci, klamání nebo zatajování relevantních informací před finančním týmem, firemním finančním kontrolorem nebo našim nezávislým auditorem.

Veškeré účetnictví, účetní záznamy, účty a účetní uzávěrky společnosti LS & Co. vedeme tak, aby byly odpovídajícím způsobem podrobné, a odrážely tak přesně transakce společnosti. Tyto dokumenty musí striktně odpovídat místním daňovým a účetním požadavkům a postupům, platným právním požadavkům a našim vlastním systémům interních kontrolních mechanismů a kontrolám zpřístupnění.

Veřejné spisy a výkazy

Při přípravě pravidelných a aktuálních výkazů, které předkládáme Komisi Spojených států amerických pro cenné papíry a burzu (SEC), se spoléháme na naše účetní a jiné obchodní a firemní záznamy. Zákony o cenných papírech vyžadují, aby tyto zprávy poskytovaly úplné, spravedlivé, přesné, včasné a srozumitelné informace a věrně ukazovaly naši finanční situaci a finanční operace. Zaměstnanci, kteří při přípravě těchto veřejných výkazů shromažďují, poskytují nebo analyzují data, mají na starosti přesnost a transparentnost těchto finančních výkazů. Každý zaměstnanec, který se dozví o jakékoli odchylce od těchto norem, je povinen takové zjištění neprodleně oznámit manažerovi, právnímu oddělení, výboru pro audit v rámci správní rady nebo týmu pro etiku a dodržování předpisů.

Pro více informací viz *Zásady pro oznamování porušení předpisů v oblasti účetnictví a auditů*.

Obchodování zasvěcených osob (Insider Trading)

Může se stát, že budete mít přístup k informacím o obchodních výsledcích společnosti LS & Co., které nebyly veřejně uvedeny. To může zahrnovat finanční nebo jiné informace, které by investor mohl považovat (nebo pravděpodobně požadovat) za důležité při hodnocení našich akcií, dluhopisů nebo jiných cenných papírů. Tyto informace se nazývají „interní informace“.

Obchodování s cennými papíry na základě interních informací nebo poskytování interních informací jakékoli straně, která může tyto informace použít k obchodování, může být vážným porušením zákonů o cenných papírech USA i jiných zemí. To platí bez ohledu na to, kde na světě žijete, nebo na velikosti příslušné transakce. Právní otázky může vznést také pokud máte přístup k podstatným neveřejným informacím o našich dodavatelích a nakupujete nebo prodáváte jejich cenné papíry.

S otázkami týkajícími se interních informací a obchodování zasvěcených osob se obraťte na právní oddělení. Další informace naleznete v našich *Zásadách o obchodování zasvěcených osob*.

Investice do podniků, které jsou pro společnost LS & Co. kompeticí nebo s ní spolupracují

Pokud chcete nakupovat akcie nebo investovat do zákazníka, dodavatele nebo konkurenta, musíte si být jisti, že investice neohrožuje vaše povinnosti vůči společnosti LS & Co. nebo nevytváří střet zájmů. Musíte zvážit:

- Velikost a povahu dané investice.
- Vztah mezi LS & Co. a příslušnou společností, včetně toho, zda LS & Co. od společnosti, do které chcete investovat nakupuje zboží a služby.
- Váš přístup k důvěrným informacím LS & Co. týkajícím se druhé společnosti.
- Vaše schopnost ovlivnit rozhodnutí společnosti LS & Co. týkající se společnosti, do které chcete investovat.

Pokud máte jakékoliv dotazy ohledně toho, zda navrhovaná investice může tento kodex porušit, obraťte se na právní oddělení.

Půjčky

Veškeré půjčky poskytnuté společností LS & Co. řediteli, vedoucímu pracovníkovi nebo zaměstnanci podléhá právním a smluvním omezením. V některých případech jsou půjčky prostě nezákonné. Jakákoli půjčka od společnosti LS & Co. řediteli, vedoucímu pracovníkovi nebo zaměstnanci musí být písemně schválena vedoucím personálního oddělení a finančním ředitelem.

Oprávnění k podpisu

Někteří zaměstnanci disponují oprávněním podepisovat smlouvy, šeky a jiné závazky jménem společnosti. Pro více informací kontaktujte naše globální nebo regionální kontrolory a přečtěte si naše *Globální finanční zásady*.

JAK SPOLUPRACUJEME S OSTATNÍMI

Naše vztahy s ostatními jsou založeny na důvěře a transparentnosti.

Dodavatelé

Dodavatelé společnosti LS & Co. jsou pro náš úspěch rozhodující. Pracovní výsledky dodavatele nesmíte bez souhlasu dodavatele projednávat nikým mimo společnost LS & Co. Dodavatel může své produkty nebo služby prodávat konkurentům společnosti LS & Co., s výjimkou dvou situací:

- Pokud byly tyto produkty navrženy, vyrobeny nebo vyvinuty podle specifikací společnosti LS & Co.
- Pokud společnost LS & Co. s dodavatelem uzavřela zvláštní dohodu o exkluzivitě a důvěrnosti.

Konzultanti, nezávislí dodavatelé a další poskytovatelé služeb

LS & Co. angažuje konzultanty, nezávislé dodavatele a další třetí strany, jejichž úkolem je zajistit služby a jednat jménem společnosti. Tyto vztahy musí být náležité, zákonné a zdokumentované. Provize, poplatky a slevy musí být vždy zdokumentovány ve formě písemné dohody a odrážet hodnotu služby poskytované ve prospěch společnosti LS & Co. Tyto částky by nikdy neměly překročit výši, která je v našem oboru přiměřená a obvyklá.

Činnost konzultantů, nezávislých smluvních partnerů a dalších třetích stran má dopad na pověst společnosti LS & Co. Proto musí být tímto kodexem seznámeni a souhlasit s dodržováním zásad společnosti zakazující úplatkářství, jak je popsáno v našich *Globálních protiúplatkářských a protikorupčních zásadách*.

Zpřístupnění finančních údajů a komunikace týkající se financí

Společnost LS & Co. zpřístupňuje své finanční výsledky ve formě spisů u Komise Spojených států amerických pro cenné papíry a burzu (SEC) a u dalších orgánů, jakožto i během veřejných konferenčních hovorů s investory a během tiskových zpráv. Bez předchozího souhlasu finančního ředitele nebo podnikového kontrolora byste neměli zveřejňovat žádné jiné finanční údaje, než data, která již byla zveřejněna. To je důležité pro zachování důvěrnosti a dodržování platných zákonů o cenných papírech v USA i jinde.

Máme specifické zásady o tom, kdo může sdělovat informace médiím a finančním analytikům. Veškeré telefonáty od finančních analytiků směřujte týmu pro vztahy s investory v oddělení podnikové finanční správy v San Franciscu.

Vztahy s médii

Jako lídr v oboru, nabízející kultovní značky, má společnost LS & Co. rozsáhlé mediální pokrytí po celém světě. Proto je důležité chránit pověst společnosti. Předtím, než odpovíte na jakékoliv telefonické dotazy médií nebo se rozhodnete účastnit rozhovorů s médii, byste vždy měli situaci probrat s odborníky na komunikaci ve vašem regionu.

Další informace naleznete v našich *Globálních pokynech pro spolupráci s médii*.

Politické příspěvky, aktivity a lobbování

Ačkoliv se společnost LS & Co. hrdě hlásí k postoji, který zaujala v oblasti sociálních otázek, jméno společnosti LS & Co. nesmíte nikdy používat způsobem, který by naznačoval, že společnost sponzoruje nebo podporuje vaše soukromé politické aktivity. Nesmíte také využívat své pozice ve společnosti LS & Co. a na členy týmu vyvíjet tlak, aby přispívali na činnost politiků či politických stran a nebo podporovali či konkurovali konkrétním kandidátům.

Společnost LS & Co., jako korporátní občan, dodržuje přísné požadavky týkající se nahlašování v souvislosti s lobbováním. Tým pro globální zásady a obhajování zájmu v oddělení pro Podnikové záležitosti musí jménem společnosti schválit všechny lobbistické aktivity, včetně spolupráce s externím lobbistou nebo firmou zajišťující lobbistické aktivity. Obecně platí, že nesmíte používat žádné ze zdrojů společnosti LS & Co. pro politické účely bez předchozího souhlasu našeho týmu pro vládní záležitosti.

Oznamovací linka pro etické záležitosti a dodržování předpisů společnosti LS & CO.

Naše oznamovací linka pro etické záležitosti a dodržování předpisů je důvěrný, anonymní* způsob, jak se ohlásit nebo se zeptat na případné pochybení nebo neetické obchodní praktiky. Pokud nechcete, není nutné se identifikovat.

1-800-405-8953 bezplatná linka, dostupná 24 hodin denně, 7 dní v týdnu. Mimo USA jsou k dispozici další místní čísla. Vyhledejte místní, bezplatný kód země na našem intranetu Threads.

Chcete-li upozornit na problém online, příslušný odkaz naleznete na intranetu Threads nebo můžete použít tuto adresu URL:

<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/48291/index.html>

Výjimky ze Celosvětového kodexu obchodního chování

Jakékoli výjimky z tohoto kodexu pro vedoucí představitele společnosti nebo ředitele musí být schváleny správním radou společností LS & Co. a informace o takovýchto výjimkách budou zpřístupněny akcionářům, jak to vyžadují platné zákony, pravidla a předpisy.

Změny Celosvětového kodexu obchodního chování

Zavázali jsme se, že tento kodex a naše zásady budeme neustále revidovat a aktualizovat. Tento kodex můžeme kdykoliv změnit, a to z jakéhokoli důvodu.