

Levi Strauss & Co.
全球商業行為守則
[2019 財年更新]

Levi Strauss & Co. 對於正確行事引以為傲。

這代表我們無論在哪個國家從商都會遵循法律。除此之外，這也代表我們忠於自己的企業價值，包括秉持誠信行事、負起社會責任以及遵守全球一致的道德標準。

本全球商業行為守則（本「守則」）概述了我們期望所有主管、高階職員、員工以及 LS&Co. 附屬機構都去遵守的基本原則。成為好的企業公民對於本公司而言是獲得成功的基本條件，也是我們秉持「堅持原則，創造獲利」之法來經營事業的基石。

這實際上與您息息相關 - 不僅事關您每天在工作中做出的決策，也事關您在聽到或看到任何異常或可疑事件時提出疑慮的義務。若您有任何問題或疑慮，或者您對於該怎麼做產生疑問，請詢問您的經理，或者與 HR 或法務部門聯絡。您也可以與道德與合規舉發專線聯絡。

感謝您堅持我們的承諾、做正確的事。

如何秉持誠信行事

遵守法律、規則與規範

遵守法律是經營企業的起點。法律與商業行為的所有面向皆有關聯，包括我們如何生產、行銷、廣告和銷售我們的產品，以及同事之間如何彼此對待。我們每一個人都必須負起責任以尊重並遵循我們營運企業所在之地的法律。這並不是說您必須了解每一個國家的每一條法律。整體而言：

- 若法律與我們的全球商業行為守則有衝突，您必須遵守法律。
- 若當地習俗與我們的守則有衝突，您必須遵守守則。

若對於該怎麼做產生疑問，請詢問您的經理，或者和道德與 與合規團隊、人力資源或法務部門聯絡。違反美國本土的或外國的法律、規則與規範有可能讓您和 LS&Co. 受到民法與／或刑法懲罰。

反賄賂及反貪污

合乎道德、開放與誠實是我們的從商之道。在我們營運企業的任何地方，或不論我們將產品銷往哪裡或從哪裡採購產品，我們均不提供或收受賄賂或寬容貪污。

我們不會：

- 授權、支付、承諾或提議贈送任何物品給政府官員或私有企業的個人，以不正當地影響該人物做出偏袒我們的行為。
- 請求或授權任何第三方代表我們進行相關款項支付、承諾或提議贈送。
- 收受來自政府官員或私有企業個人的賄賂。

未能遵守我們的反賄賂及反貪污政策可能招致懲處措施，最嚴重者可能面臨解雇。您還有可能遭到罰款或拘役。如需更多指引，請聯絡法務部門或全球道德與合規團隊。

利益衝突

利益衝突發生在某位員工的私人利益以任何方式妨害到公司利益時。最明顯的利益衝突就是在仍身為 LS&Co. 員工時，卻為競爭對手工作。身為 LS&Co. 團隊的一員，您就有義務促成公司的正當利益而非您自己的利益。也就是說，您不可利用公司資訊或您的職權發現對個人有利的機會且在未獲得合規長或法務長同意的情況下將之即納為己有。

您必須避免與我們的客戶、供應商、放款人、顧問或競爭對手有任何直接或間接的業務往來，除非是代表 LS&Co. 身分或為了公司利益而與之有業務往來。在本公司任職期間，您也不可直接或間接與 LS&Co. 競爭，或者協助任何第三方與我們競爭。利益衝突有時可能較難以界定。若您有任何問題或發現到潛在的利益衝突，請聯絡全球道德與合規團隊、您的經理、人力資源或法務部門。

涉及執行級高階職員與主管的利益衝突

LS&Co. 必須遵守監管所有執行級高階職員及主管之利益衝突的任何證券法。因此，部分行為或關係可能需要在證券交易委員會 (SEC) 的公開申報中揭露。通常會將這些利益衝突稱之為「關係人交易」且必須事先獲得 LS&Co. 董事會（提名、監管與企業公民委員會）的核准。如需更多資訊，請參閱我們的關係人交易核准政策。

禮品與利益衝突

為了避免讓人產生行為不妥的任何觀感，員工不可向任何已和或想和 LS&Co. 有業務往來的對象收受或贈與款項、禮品、貸款或任何形式的好處。對此一般規則的例外情形在*全球禮品與款待政策*中有詳細說明。道德與合規團隊及法務部門可提供您更多指引。

涉及家庭成員的利益衝突

LS&Co. 便是從家族企業開始發展，我們也對這種紐帶關係感到自豪。同一家族內的成員可以在 LS&Co. 內工作，也可以在相同廠區內工作。當此情況發生時，避免利益衝突與偏袒的發生與觀感就變得更為重要。您應避免雇用、管理、晉升、轉調或將工作任務給予任何親戚、同居伴侶或任何您與之有深遠個人關係的對象。

- 在這些情況下，請事先獲得當地法務或人力資源部門的書面核准。不代表 LS&Co. 與家庭成員有業務往來或向該成員採購商品或服務，也同樣非常重要。這個道理也適用於任何您或家庭成員具有管理、經營或其他重要角色之業務單位。
- 若您想要進行此類業務往來，需事先獲得 LS&Co. 合規長或法務長的書面核准。若必須與親戚所在之公司有業務往來，必須將該交易與任何其他業務關係一視同仁。避免讓人產生偏袒對待的觀感非常重要。

兼職工作

在接受第二份工作或者自營生意時，您必須獲得經理的書面核准，且應與法務及 HR 部門進行諮詢。當您取得核准後，您的兼職工作不可與在 LS&Co. 執行的工作及責任發生衝突。您也不可利用 LS&Co. 同事的幫助或將公司的資產或財產用到自己的生意上。在公司任職期間，在任何情況下皆不可收受來自 LS&Co 供應商、客戶、廠商、經銷商、競爭對手或放款人的任何報酬。

演講費用

向社會做出回饋有時會以在專業組織或社區團體內演講的形式進行。我們鼓勵員工拿出自己的時間去回饋社會，只要其中不存在利益衝突且是合理地運用工作時間、公司的資源或資產即可。認可您對該組織所做貢獻的演講謝禮必須相對小額，且不可作為報酬提供。所有演講費用皆必須上交至 LS&Co.，由公司捐給非營利組織。

自由且公平的競爭

LS&Co. 事業所在的大多數國家都有專為鼓勵與保護自由且公平競爭而設立的法律。這些法律通常會稱為「反壟斷」、「競爭」或「消費者保護」法。這些法律規範了公司與供應商之間的關係，包括：

- 訂價實務
- 折扣
- 信用條款
- 促銷折讓
- 獨家經銷權
- 加盟經營關係
- 授權關係
- 對代理競爭商品的限制
- 關係終止
- 區域或契約分配
- 透過反競爭行為進行獨佔或嘗試獨佔

這些規則通常也以相當嚴格的方式管理著 LS&Co. 與競爭對手間的關係。一般來說，您應儘量少與競爭對手聯繫。當您與競爭對手見面時，應該避免討論價格、銷售的條款與條件、客戶及供應商等事項。

藉由遵循這些法律，LS&Co. 堅持保護客戶與公司的最佳利益。違犯反壟斷法的後果非常嚴重，特別是會損害我們的企業名譽。請特別小心特定類型的違法後果，包括刑罰、潛在罰金與損失（在某些情況下可能三種同時發生）。

因為這些法律可能相當複雜，請務必在發生問題時尋求法務部門的協助。

主動參加有競爭對手在內的商業協會是允許的。

其中包括如美國服飾與鞋類協會 (AAFA)、美國時尚產業協會 (USFIA) 以及歐洲品牌服飾聯盟 (EBCA)。

若您不確定公司是否允許參加某個組織，請聯絡法務部門。同時也請注意，在加入商業協會時，仍須遵守自由及公平競爭相關之守則條文。

公平交易與競爭情報

我們努力保持競爭力並以公平且誠實的方式在商業競爭中勝出。勝過競爭對手的優勢應出自卓越的產品性能，而非用不道德或違法的商業手段得到。

透過不正當方法取得競爭對手的機密或內部資訊，或者持有商業秘密等都是絕對禁止的。除此之外，向現任或前任員工打聽類似資訊也不允許，即使打聽該資訊的動機是以提升我們的業績表現為最主要意圖。若此類資訊是意外取得，或者您對於蒐集競爭資訊的合法性有任何疑慮，請務必向法務部門諮詢。

LS&Co. 期望您公平對待所有第三方人員，包括客戶、合作夥伴、廠商、代理商及任何因您的職務而與之有聯繫的相關人員；這也包括所有採購與銷售的相關活動。聯邦貿易委員會 (FTC) 特別指出在商業經營中，不公平的競爭手段、或者不公平或欺騙性的行為都是違法的。

Levi Strauss & Co. 的企業商機

您不可在為公司服務期間，因職務之便將他人告知或自行發現之 LS&Co. 商機占為己有。若您嘗試趁機利用您私下獲知的商業資訊，然後依據該資訊採取行動，您可能會被認為是不正當地使用內線資訊。

參與任何與 LS&Co. 業務門類直接相關之重大投資或外部商業機會都必須事先獲得法務部門的核准。您不得利用在公司的職位之便或任何內線資訊來進行不正當的個人財務獲益，也不得以任何方式與公司進行競爭。

任何 LS&Co. 主管若同時擔任 LS&Co. 證券持有人之實體（如基金）的合作夥伴或員工，且需要得知潛在交易（例如投資交易）的相關內容，則應合理行事且秉持以 LS&Co. 最佳利益為優先的良好立意。

環境與永續性

實踐「堅持原則，創造獲利」有一部分也代表將商業對環境的影響降至最低，並且讓製造我們的產品的員工能夠獲得身心健康。我們的永續發展主張支援著成長與品牌價值，同時降低成本與風險。這對我們而言是競爭優勢。每位員工都有責任支援、鼓勵並推進這些主張。

董事會服務

非營利組織的董事會：我們鼓勵您做善事回饋社會。擔任顧問或為非營利組織的董事會服務對於 LS&Co. 來說並無不妥，只要該責任與您的工作投入和 責任不產生衝突即可。身為董事會成員，您不可代表或被認為 代表 LS&Co. 行事。

營利組織的董事會：全球領導團隊 (WLT) 的成員一次可以擔任一個營利組織的一個董事會成員，且必須在同意服務任何營利組織的董事會之前（無論有或沒有報酬）先取得法務長及執行長的核准。任何 LS&Co. 員工皆不可擔任 LS&Co. 的任何競爭對手、客戶、供應商、廠商、經銷商、承包商、被授權人或代理商的董事會或委員會成員。執行長必須事先取得 LS&Co. 董事會的核准才可擔任任何外部營利組織的董事會職務。

如需更多關於董事會服務之指引，請聯絡全球道德與合規團隊或法務部門。

員工如何相互合作

Levi Strauss & Co. 一直以來都歡迎並倡導多樣性

我們的核心價值：*原創性、誠信、勇氣、同理心*

不歧視

我們不容忍任何員工作出任何類型的歧視。每位員工都有權利享受公平的工作環境，不因下列個人特質遭到歧視：

- 種族、膚色、信仰、宗教
- 祖籍、公民身分
- 年齡、性別、性傾向、性別認同
- 婚姻狀態
- 心理或生理殘疾
- 其他受到當地法律保障的個人特質或狀態

若有任何可疑的歧視行為發生，應立即向經理或人力資源代表舉發。

不騷擾

我們的三大核心價值：誠信、勇氣與同理心，與禁止騷擾的規定完全相符。

我們不容忍任何形式的騷擾。這包括任何與個人種族、膚色、祖籍、血統、宗教、信仰、生理或心理殘疾、婚姻狀態、醫療狀況、性傾向、性別認同、年齡或任何其他受到國家、聯邦、州或當地法律保障的基本特質。做出任何形式的騷擾都會遭到懲處，最嚴重者可能終止雇用。

以下是可能發生的騷擾示例：

- 不想要或不受歡迎的性冒犯，或者以工作福利為由換取性利益。
- 不受歡迎的視覺接觸，例如挑逗、盯著人看或者做出性手勢或擺放有性暗示的物品或圖片。
- 不受歡迎的口頭或文字評論，例如威脅、起綽號、羞辱、毀謗、玩笑或電子郵件。
- 不受歡迎的肢體接觸，例如侵犯人身、讓人討厭的碰觸或擋住正常走動路線。
- 對於告發或提出要告發騷擾進行報復。

安全

LS&Co. 制定了規則來保護所有員工的人身安全與身心健康。您有責任做到：

- ✓ 遵守這些健康與安全規則與政策。
- ✓ 通報意外、受傷與不安全的設備、行為或狀況。
- ✓ 謹慎執行所有工作活動。
- ✓ 立即向主管回報任何不安全的工作狀況。

工作場所暴力

在 Levi Strauss & Co.，我們將您在工作中及代表公司出差時的人身安全與保障置於第一優先。我們所做的所有努力都是為確保每位員工與承包商的人身安全都能不受內部與外部的威脅，包括工作場所暴力在內。

工作場所暴力的定義是任何威脅到員工或承包商人身安全，或者對 LS&Co. 財產造成傷害的行為。工作場所暴力可能包括：

- 身體攻擊
- 威脅（直接與間接）
- 騷擾
- 恐嚇
- 霸凌
- 跟蹤
- 帶到工作場所的家庭暴力

在預防工作場所暴力時，您是第一線也是最佳防線。及早通報非常關鍵。若您目擊任何這些行為，或者得知工作場所發生了可能的暴力威脅，請立即告知您的經理、HR 或全球安全保障 (Global Security) 部門。我們不允許工作場所暴力或威脅行為。

若您參與了此類行為，將會遭到懲處，最嚴重可能面臨終止雇用。

違法物品與酒精

在工作中，不可持有、運送、購買、銷售或使用（除非有專業醫護人員開立之處方籤）任何違法物品。在工作中或在公司贊助的活動中禁止未獲授權就使用或過量消費酒精。

員工資訊

您的個人員工資訊（例如薪酬、績效、住家地址與電話號碼）是敏感資料且具高度機密性。您不可在未獲授權的情況下處理、留存或分享任何員工的個人資訊。從事以上任一行為都違反了公司政策且有可能也違反當地或國際隱私法規。

若您對於管理個人員工資訊有任何疑問或疑慮，請向 HR 及法務部門諮詢。

舉發潛在的不當行為以及與守則相關的疑慮

您對於實踐本守則、推動合乎道德的商業文化以及將本守則中的要素與企業經營結合等方面都能起到關鍵的作用。若您產生了道德商業疑慮或發現有違反本守則的情況，或者當您對於在特定狀況中應採取的最佳做法感到不確定時，請向您的經理、道德與合規團隊、HR 或法務部門諮詢。

- 若您對於在內部提出問題或疑慮感到沒有安全感，可以聯絡 **LS&Co. 的道德與合規舉發專線**。您可以利用舉發專線透過電話或網路來匿名舉報疑慮（當法律允許時）。

LS&Co. 不容忍對以善意提出之不當行為疑慮的舉發採取報復行為。

- 期望您能夠完全配合與本守則或任何其他商業道德事務相關的內部調查。

如需更多資訊，請參閱 myHR、本守則以及我們的會計與稽核舉發者政策。

不報復

我們鼓勵公司內各層級員工就 可能違反本守則的行為、騷擾、歧視或道德商業事務提出疑慮。LS&Co. 禁止對任何抱持善意舉發潛在不當行為之員工作出報復行動。當一項指控正接受內部調查時，您必須完全配合調查。

懲處行動

本守則協助我們秉持企業價值觀來經營事業。我們期望所有主管、高階職員與其他員工在為公司服務時都能秉持並遵守這些標準。LS&Co. 將對其行為違反本守則或任何其他公司政策的員工採取恰當的行動。懲處行動可能以多種形式進行，且可能包括終止雇用。

如何保護公司資產

LS&Co. 的資產包括有形（建築物、設備、耗材與樣品）與無形（資料、電子通訊記錄與財務資訊）兩類。所有這些資產都需抱持謹慎且尊重的態度來對待。本守則中的這一節說明了我們期望您對於各種形式之公司資產的處理方式。

資料保護與隱私

LS&Co. 致力於保護我們蒐集或存檔的消費者、客戶、供應商與 其他第三方的個人身分資訊 (PII) 與其他機密資訊。

我們希望您保留含有 PII 的業務記錄，包括任何經電子檔案存取或儲存的資訊，請隨時保障其安全性，並只能為了獲得授權的商業用途來使用該資料。

每位員工都有責任熟悉適用於蒐集、儲存、傳輸與使用 PII 的相關法律。其中包括了解並遵循工作所在地點之所有適用的當地隱私與資料保護法及規範，並遵從適用於在國際間傳輸 PII 的相關規則。

您可以在我們的資訊安全入口網站中了解更多 PII 相關資訊。

我們的資產 - 什麼是 PII？

PII（個人身分資訊）是任何可辨識個人（客戶、消費者、員工或供應商）身分的資訊，包括：

- 姓名
- 出生日期
- 工作或個人地址
- 工作或個人電話號碼
- 信用卡號碼
- 國家身分證字號

保密

我們最重要的資產之一就是專有和機密資訊。身為 LS&Co. 員工，您可能會獲知關於 LS&Co. 的機密和專有資訊，或者是尚未公之於眾的資訊。您有責任秉持謹慎與警戒的態度來處理所有資訊。

以一般規則而言，所有由 LS&Co. 蒐集、留存或產生之資訊都具有機密性，您不可在未獲得事先核准的情況下向公司以外的任何人揭露機密資訊。其中包含商業秘密、財務資訊、行銷計畫、客戶資訊與內部報告或電子郵件等內容。

電子通訊

電子通訊（電話、電子郵件、即時訊息、網際網路與社群媒體）與我們的日常生活密不可分。沒有這些工具，我們就無法辦理業務。也因此合法商業活動中 秉持道德與責任感來使用這些工具也更顯重要。無論有意或無意，商業通訊內容仍會被大眾所知，因此請避免做出不準確或誇大的陳述、詆毀性的言論或者不恰當地評述個人或公司的特徵而造成誤解。此規定適用於電子郵件、內部備忘錄與正式報告，電子與紙本形式皆然。

請記住，您在電腦螢幕上檢視的內容或者印出的文件都會被其他人看到。絕對不可展示任何可能被人認為具有侵犯性或有騷擾意圖的圖像。數位通訊內容絕不可用於作出詆毀性言論或傳送會違犯公司反歧視與反騷擾政策的內容。

個人使用

我們知道，大家期望我們對資訊系統作出有限制的個人使用。但是，仍須保持合理的最低使用範圍。您不可使用公司設備或數位通訊來進行違法、不道德或者與本守則或公司政策相違背的活動。

請記得，即使在 LS&Co. 資訊系統上的個人資料也受到所有公司政策的保護。舉例來說，這就表示您不可利用 LS&Co. 資訊系統來傳送或轉發有以下情況的內容：

- 違法任何公司政策，包括含有歧視與騷擾意圖的內容。
- 具有誤導性、不真實或有可能不妥的內容。

公司不會定期監控網際網路的使用或者語音信箱、電子郵件或者即時訊息 (IM) 系統。但是，我們保留在特定情況下進行監控的權利，這會在符合所有適用的當地法律與規範下進行。

電子郵件與即時訊息

電子郵件與即時訊息是非常便利、快速且有效的通訊方法，用以和團隊成員、業務合作夥伴以及全球各地的客戶溝通，前提是您能夠正當地使用。不負責任、粗心大意、嘲諷、詆毀或漫不經心的陳述都可能被人誤解，並被人用於針對您或公司。還有可能被認為是造謠或騷擾。

位於美洲 (LSA) 與亞洲、中東、非洲 (AMA)的員工

您的 LS&Co. 數位通訊帳號（電子郵件與即時訊息）用以讓您執行公司業務與提升生產力。根據當地法律，在公司電子郵件系統上傳出或收到之數位通訊內容皆為 LS&Co. 之財產。在公司數位通訊系統上的文件、地址或通訊內容皆不屬於您的隱私權範圍，而系統上的任何資訊皆非您個人的「機密資訊」。

位於歐洲的 (LSE) 員工

您的 LS&Co. 數位通訊帳號（電子郵件與即時訊息）用以讓您執行公司業務與提升生產力。根據當地法律，在公司電子郵件系統上傳出或收到之數位通訊內容皆為 LS&Co. 之財產。您對於在公司數位通訊系統上的文件、地址或通訊內容的隱私權依當地法律受到保障。

社群媒體

任何人在部落格、推特或發文上的言論都能在幾分鐘內傳播到全球各地。這種能夠與數百萬人接觸的力量對於公司與個人來說更代表一種義務，在與朋友、家人、同事、客戶與消費者進行溝通時必須負責任地行事。社群媒體是一種有力的工具，我們必須謹慎使用，以避免不想要的後果發生。

身為 LS&Co. 的員工，您在社群媒體上的言論可能會正面或負面地對公司產生影響。當您離開辦公室時，對 LS&Co. 的責任並未結束。很多人都會在工作以外的時間使用社群媒體；即使是私人用途，我們也都需要保護公司機密與專有資訊還有 LS&Co. 的全球企業名譽。

我們希望您在使用社群媒體或其他網路傳訊應用程式時，皆能發揮良好判斷力並負起個人責任。如需更多資訊，請參閱我們的**社群媒體政策**。

實體資產

每位員工都有責任保護我們的資產 — 包括數位、財務以及實體資產、智慧財產與機密資訊。這也包括確保資產不會在未獲得適當授權與記錄的情況下而借出、販賣或捐贈出去。偷竊、粗心與浪費都會對企業的成功造成直接的影響。

您應向經理、全球安全保障團隊或道德與合規舉發專線舉發任何可疑的詐欺、偷竊、損失、損壞或濫用等事件。

電腦與其他設備

我們希望您將公司設備用於公司業務上，但是我們也明白，有時會需要將其用於處理私人事務。私人事務用途應屬有限範圍，並需遵循 LS&Co. 政策，包括與歧視和騷擾相關的政策。希望您能夠妥善對待託付給您的公司設備，並負責任地使用。

若您在家中或公司外使用 LS&Co. 設備，必須採取預防性措施來加以保護，以免遭竊或受損，請將它們當成您自己的東西來對待。在您從 LS&Co. 離職時，必須立即交還所有歸屬於公司的資產與設備。

樣品

樣品是非常重要的公司財產，僅可用於合理的業務用途。無論是存放於 LS&Co. 辦公室、供應商倉庫、零售地點或客戶公司的樣品，還是標記為捐贈用的樣品，都需妥善保管，以免遺失、受損、遭竊、遭破壞或被未授權使用或棄置。

未獲得事先授權便因私人用途而取用或使用任何價值的樣品，都會視為竊取公司財產，且可能導致懲處行為，最嚴重可能面臨解雇。還有可能受到民法或刑法的罰款或刑罰，視當地法律而定。

資訊系統

LS&Co. 的資訊系統，包括電腦、語音信箱、電子郵件與網際網路存取，都需依據本守則與所有適用的企業政策來做為業務用途使用。若您能夠進入 LS&Co. 的資訊系統（包括我們的網路），您便有責任採取需要的預防性措施來避免對這些系統的未經授權存取。其中包括保護用的密碼與其他進入系統的方法。不可與任何內部或外部人員分享密碼。

軟體與網路安全保障

所有員工為執行公司業務而使用的軟體都必須獲得公司資訊科技部門的授權與核准。絕不可製作或使用未經授權的軟體複本（例如盜版軟體）作為公司業務或私人用途，無論在辦公室、在家或在出差過程中皆然。這麼做可能會讓您與 LS&Co. 面臨病毒、網路安全風險與其他不利情況。

記錄的管理

每一個 LS&Co. 業務附屬機構都有自己的記錄留存政策，由當地法律監管。業務記錄應一律根據這些當地政策來留存或銷毀。當公司面臨或有理由相信可能面臨訴訟或政府調查時，若修改、銷毀、截損或隱藏文件或其他記錄都可能造成嚴重的法律後果。若您涉入與公司相關的訴訟或內部或外部調查時，請向法務部門諮詢任何與文件留存及法定記錄保留之相關問題。

員工如何處理錢款事務

公司信用卡

一般而言，公司信用卡僅可用於與業務相關的支出，例如：

- 差旅與款待，包括餐飲招待事項。
- 營運支出，例如辦公室耗材、訂閱刊物、郵資、快遞服務與印刷。
- 獎勵支出，例如花籃與獎品（請參閱我們的*員工獎品與獎勵政策*）。
- 公司車輛支出，包括維修、零件、保養與油費。

若您獲發公司信用卡，便需對以該卡支付之服務與所有購買項目負起責任。包括付款、滯納金、手續費與罰款等。您不可將公司信用卡用於私人支出。濫用或不當使用公司信用卡可能導致懲罰行動，最嚴重者將面臨解雇。

若需更多資訊，請參閱我們的*公司信用卡政策*。

差旅與款待／支出

公司會支付員工必要的差旅支出與合理的招待支出。若您不確定該筆支出是否符合規範，請詢問您的經理、向當地財務代表諮詢、或者傳送訊息到 MbxCorpCard@levi.com。

您必須記錄所有與公司相關的支出；其中可能包含機票、地面交通、餐飲、旅館／住宿等。記錄必須精確描述或納入：

- 該筆支出的性質與業務理由。
- 日期、地點與人員（列出所有參與者）。
- 將業務聚餐的收據分條列述。
- 所有住宿的完整資料，不可只附上第一頁與最後一頁。

如需更多資訊，請參閱我們的*全球差旅與支出政策*。

提交支出報告的三大訣竅：

1. 立即提交所有支出報告。若您太晚提供，可能無法獲得報銷，且您的公司信用卡也會產生滯納金與手續費。
2. 附上收據
3. 確認所有佐證記錄都正當無誤

如果您是經理／主管，在核准支出報告前您有責任確實閱讀並檢閱支出報告與隨附的收據內容。

會計規範

我們對於股東、放款人與監管單位最重要的責任之一就是確保公司帳簿與記錄中對於所有財務交易都有完整且精確的記錄。我們將這項義務視為與法律及道德事務具有同等的重要性。

絕不允許任何人造假或記錄誤導性的項目，或者收受未記載的資金、資產或款項，或者未附上正確的證明文件及核准證明。對財務團隊、企業主計官或獨立稽核單位進行不恰當的強迫或操弄、誤導或隱瞞相關資訊都是嚴格禁止的。

我們以詳盡細節保存所有 LS&Co. 帳簿、記錄、會計與財務帳單，以正確反映公司交易明細。這些文件必須嚴格符合當地稅務與會計要求與慣例、適用的法律要求以及我們自己的內部控管及揭露控管制度。

公開申報與財報

在準備向 SEC 申報的定期與當期財報時，我們仰賴會計與其他業務及企業記錄來執行。證券法要求這些報告需提供完整、合理、精確、即時與易於理解的揭露內容，並合理地呈現我們的財務與營運狀況。在協助準備這些公開報告的過程中，負責蒐集、提供或分析資料的員工應確保我們的財務揭露內容皆準確且透明。如有任一位員工發現有違背這些標準的內容，便有責任立即向經理、法務部門、董事會稽核委員會或道德與合規團隊舉報他或她知悉的情況。

如需更多資訊，請參閱我們的 [會計與稽核舉發者政策](#)。

內線交易

您可能獲取尚未公開之 LS&Co. 業務績效相關資訊的存取權。這可能包含投資者在評估本公司股票、債券或其他證券時會認為或願意認為重要的財務或其他資訊。這就稱為「內部資訊」。

根據內部資訊進行證券交易或提供內部資訊給任何可能利用該資訊來交易的對象都可能嚴重違反美國證券法與其他國家的相關法律。無論您居住在哪个國家、無論該交易的規模大小，都必定視之為違法。若您有權獲取公司合作供應商的材料與非公開資訊，而您又有買賣該公司的證券，也可能會產生法律問題。

若有任何關於內部資訊與內線交易的相關問題，請聯絡法務部門。如需更多資訊，請參閱我們的 [內線交易政策](#)。

投資與 LS&Co. 競爭或合作的事業

若您想要購買股票或投資於客戶、供應商或競爭對手，應該確定該投資項目不會損害到您對 LS&Co. 的責任或造成利益衝突。您需要考慮：

- 投資項目的規模與性質。
- LS&Co. 與該企業之間的關係，包括 LS&Co. 是否有向您想要投資的公司採購商品與服務。
- 您是否能夠獲取與該公司相關的 LS&Co. 機密資訊。
- 您是否有能力影響 LS&Co. 事關您想要投資之公司的相關決策。

若您對於這項擬定的投資項目是否會違反本守則有任何疑問，請與法務部門確認。

借貸

任何由 LS&Co. 向主管、高階職員或員工進行的借貸都受到法律與合約 限制條款的約束。在某些情況下，借貸是不合法的。任何由 LS&Co. 向主管、高階職員或員工進行的借貸都必須獲得人力資源主管與財務長的書面簽核。

簽署授權

部分員工有權力代表公司簽署合約、支票與其他委託事項。如需更多資訊，請聯絡全球或區域主計官，並參閱我們的*全球財務政策*。

員工如何與他人合作

員工與他人的關係建立在信任與透明之上。

供應商

LS&Co. 的供應商對於企業成功是不可或缺的夥伴。在沒有供應商允許的情況下，您不可與 LS&Co. 以外的任何人討論供應商的績效。供應商可自由地將其產品或服務銷售給 LS&Co. 的競爭對手，除非是以下兩種情況：

- 當產品或服務是專為 LS&Co. 的規格設計、製造或研發時。
- 當 LS&Co. 與該供應商訂有特定的專屬與保密相關合約時。

顧問、獨立承包商與其他服務供應商

LS&Co. 聘用顧問、獨立承包商與其他第三方廠商，由其提供服務並代表公司行事。這些關係必須正當、合法且有備案記錄。佣金、費用與折扣皆需記錄於書面合約之中，且需反映其提供予 LS&Co. 之服務的價值。這些總和不可超過業界慣例的合理價格。

因為顧問、獨立承包商與其他第三方廠商的行為會投射回 LS&Co. 身上，他們必須了解本守則並同意遵守公司政策中的禁止賄賂條款，如同我們的[全球反賄賂及反貪污政策](#)所述。

財務揭露與通訊內容

LS&Co. 會在向 SEC 與其他政府單位提出之報告中揭露其財務成果，也會在公眾投資人電話會議與媒體新聞稿中說明。在未獲得財務長或企業主計官的核准前，除了已公開的資料外，您不應揭露任何財務資訊。保有機密性並遵循美國與其他國家的適用證券法是非常重要的。

我們對於可以與媒體及財務分析團隊進行資訊溝通的人選有非常嚴格的政策。請將所有財務分析師的來電轉接給舊金山公司財務部門的投資人關係團隊來處理。

媒體關係

身為產業領導者與知名品牌，LS&Co. 在全球各地都得到媒體的廣泛關注。因此，保護公司名譽顯得更為重要。在回應媒體來電或接受媒體採訪前，應一律先與當地的專業溝通人員諮詢。

如需更多資訊，請參閱我們的[全球媒體事務準則](#)。

政治獻金、活動與遊說

雖然 LS&Co. 對於公司在社會議題上的立場感到自豪，但您絕不可以將 LS&Co. 的名稱用於暗示公司資助或背書您的個人政治活動。您也不可利用您在 LS&Co. 的職位來對團隊成員施壓，進行政治獻金或支援或反對特定候選人。

身為企業公民，LS&Co. 遵循嚴格的遊說相關舉報條件。企業事務部門內的全球政策與倡導團隊必須對任何以公司名義進行的遊說活動加以審核，包括雇用外部遊說專家或遊說公司。說得更原則些，即在沒有事先獲得政府事務團隊的核准下，您不可利用任何 LS&Co. 資源作為政治目的。

LS&CO. 的道德與合規舉發專線

道德與合規舉發專線為機密、匿名*的方式，用於舉報或諮詢 潛在的不當行為或不道德的商業行為。您不需表明身分，除非您願意表明。

1-800-405-8953 免付費專線，全年無休。美國以外地區也提供其他當地號碼。請在公司內部網站 Threads 上查找當地的免付費國家撥入碼。

若想在線上提出疑慮，員工可在 Threads 上找到連結，或使用此網址：

<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/48291/index.html>

全球商業行為守則免責條款

高階職員或主管若欲簽署本守則中的任何免責條款必須獲得 LS&Co. 董事會的核准，且需依據適用法律、規則與規範 向股東揭露。

全球商業行為守則的修訂

我們承諾持續檢視並更新本守則與公司政策。
我們可能隨時出於任何原因而修訂本守則。